

**PROCESO ESTRATÉGICO DE CAPACITACION PARA FORTALECER LA
EDUCACION AMBIENTAL Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN CONCESIONES CCFC S.A.S**

HECTOR ALEXANDER GÓMEZ MORENO

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

FACULTAD DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

BOGOTÁ D.C.

2016

**PROCESO ESTRATÉGICO DE CAPACITACION PARA FORTALECER LA
EDUCACION AMBIENTAL MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN CONCESIONES CCFC S.A.S**

HECTOR ALEXANDER GÓMEZ MORENO

DIRECTOR INTERNO

RODRIGO REY GALINDO

DIRECTORA EXTERNA

LUZ ANGELICA CARRILLO

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

FACULTAD DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

BOGOTÁ D.C.

2016

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	5
OBJETIVOS.....	6
Objetivo General.....	6
Objetivos específicos	6
PLAN DE TRABAJO	7
Resultados esperados	11
CRONOGRAMA	13

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 - Plan de Trabajo 10

Tabla 2 - Cronograma 14

RESUMEN EJECUTIVO

La siguiente pasantía, se desarrolla con el fin de crear, fortalecer e impulsar la conciencia ambiental, y la salud y seguridad en el trabajo en el personal de Concesiones CCFC S.A.S. Para buscar un crecimiento del interés ambiental, se trabajara en conjunto y con el apoyo de toda la comunidad interna para orientar y mejorar la responsabilidad en las actividades que se desarrollan dentro de la organización.

Para esto, las capacitaciones serán el principal instrumento que se empleara dentro de la compañía, estas capacitaciones, tendrán en su contenido metodológico información de fuentes primarias y secundarias, y estarán compuestas por talleres, cátedras, videos informativos, documentales y actividades enfocadas en la protección ambiental, efecto de la contaminación sobre los ecosistemas, la calidad de vida y el cumplimiento de la normatividad ambiental. Todo el contenido estará enfocado en las actividades cotidianas del personal y las actividades industriales que se desarrollan en la compañía.

Junto a esto, para aumentar la eficiencia de los trabajadores en sus puestos y disminuir la vulnerabilidad y los riesgos que se encuentran en los puestos y las áreas de trabajo se dispondrán de guías y talleres sobre reglamentos de higiene y seguridad industrial, al igual que fortalecer el sistema interno de gestión de seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), para crear una comunidad más comprometida con el ambiente e incentivar las buenas acciones en los puestos de trabajo, buscando prevenir accidentes y el ausentismo laboral.

OBJETIVOS

Objetivo General

Formular el proceso de educación ambiental para todo el personal que compone la organización Concesiones CCFC S.A.S.

Objetivos específicos

- ✓ Promover la conciencia ambiental de todo el personal de la organización referente a la correcta disposición de residuos sólidos. Concientizar sobre la importancia de la preservación del medio ambiente.
- ✓ Fortalecer los conocimientos sobre higiene, salud y seguridad en el trabajo ya desarrollados por Concesiones CCFC S.A.S.
- ✓ Crear un documento informativo y aplicativo sobre el cumplimiento ambiental encaminado a formar la población técnica y no técnica de la concesión en normatividad ambiental colombiana.
- ✓ Implementar diferentes niveles de educación ambiental formal y de educación ambiental no formal, para generar un alto impacto en la población técnica y no técnica.
- ✓ Elaborar talleres de acción, voz participativa y de proyección de los individuos para generar un cambio significativo en los estilos de vida, y en el ámbito ambiental y de salud y seguridad en el trabajo.

PLAN DE TRABAJO

El fin de desarrollar las capacitaciones concernientes a educación ambiental y seguridad y salud en el trabajo, van encaminados a mejorar la conciencia ambiental y la responsabilidad en las áreas de trabajo de todas y cada uno de las personas que forman y trabajan en Concesiones CCFC S.A.S, para formar una comunidad más comprometida con el ambiente e incentivar las buenas acciones en los puestos de trabajo, para prevenir accidentes, reducir el riesgo y el ausentismo laboral.

El plan de trabajo y el contenido metodológico se enfocara en brindar los parámetros base para enseñar y fortalecer los conocimientos y la conciencia ambiental de todo la comunidad de Concesiones CCFC S.A.S; buscando reducir los diferentes impactos ambientales generados por actividades cotidianas en hogares y lugares de trabajo, y algunas acciones que se realizan en el desarrollo de actividades en los frentes de obra de la concesión.

Se capacitara a todo el personal, sobre los efectos e impactos ambientales de las actividades cotidianas, las consecuencias que estos generan, la degradación a la calidad del ambiente y las afecciones a la salud; al igual que educar, sobre la importancia vital de la fauna, flora y ecosistemas naturales de toda la región con el fin de promover la protección de los mismos, y sobre los cuidados que se deben tener en el desarrollo de las rutinas diarias de trabajo.

OBJETIVO	ACTIVIDAD A DESARROLLAR
<p>Promover la conciencia ambiental de todo el personal de la organización referente a la correcta disposición de residuos sólidos.</p>	<p>Elaborar cartillas informativas para incentivar y formar a los trabajadores sobre la forma correcta para disponer los residuos sólidos (material reciclable, pilas usadas, llantas usadas, aceites usados, etc.)</p>
	<p>Capacitar a todo el personal mediante actividades y talleres lúdicos y cartillas sobre el: uso de jabones con fosfatos, Disposición final de aparatos electrónicos y eléctricos. Uso, reutilización y disposición de plásticos. Disposición final de aceites de cocina y motor usados. Disposición final de llantas usadas. Disposición final de pilas usadas. Contaminación acústica. Uso eficiente y ahorro de agua. Importancia de los Humedales</p>
<p>Fortalecer los conocimientos sobre higiene, salud y seguridad en el trabajo ya desarrollados por Concesiones CCFC S.A.S.</p>	<p>Elaborar cartillas explicativas sobre los cuidados de los trabajadores para reducir la vulnerabilidad y los riesgos en áreas de trabajo.</p>
	<p>Realizar capacitaciones para implementar cambios necesarios en el accionar del personal en las diferentes actividades laborales, con el fin de reducir el riesgo y fortalecer los cuidados, uso de EPP y la correcta forma de proceder en trabajos de un mediano y alto riesgo</p>

<p>Crear un documento informativo y aplicativo sobre el cumplimiento ambiental encaminado a formar la población técnica y no técnica de la concesión en normatividad ambiental Colombiana</p>	<p>La creación de este documento se basará en la normatividad ambiental colombiana vigente, que en su incumplimiento acarreará procesos penales y administrativos.</p> <p>Seguido a esto se procederá a realizar diferentes talleres y charlas para impulsar el cumplimiento legal y fomentar la protección y preservación del medio ambiente; de esta forma se incluirá la dimensión ambiental en todos los entornos de la vida.</p>
<p>Crear diferentes talleres de sensibilización enfocados en los niveles de educación ambiental formal y de educación ambiental no formal, para generar un alto impacto en la población técnica y no técnica sobre el cuidado del medio ambiente</p>	<p>Capacitar al personal de Concesiones CCFC S.A.S con diferentes metodologías de acercamiento, de acuerdo a su nivel de desarrollo educativo, sobre la importancia del ambiente como fuente de recursos naturales, soporte de actividades y receptor de desechos; dar a conocer las alternativas más eficientes de movilidad y generación de energía, al igual que las diferentes formas en que la protección del medioambiente genera e impulsa el crecimiento de la actividad económica.</p>

<p>Elaborar talleres de acción, voz participativa y de proyección de los individuos para generar un cambio significativo en los estilos de vida y salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Recoger toda la información proveniente de los trabajadores para direccionarla y generar un sistema policentrico involucre a todos los actores que aporten visiones para contribuir a las diferentes problemáticas en las áreas de trabajos. Mediante un informe se analizara la viabilidad de los aportes para ser aplicados dentro del lugar de trabajo.</p>
<p>Concientizar sobre la importancia de la preservación del medio ambiente.</p>	<p>Esto se desarrollara y se fomentara con capacitaciones y charlas basadas en los diferentes días ambientales celebrados internacionalmente y nacionalmente</p>

Tabla 1 - Plan de Trabajo

RESULTADOS ESPERADOS

Los resultados esperados, van de la mano con el cumplimiento total o parcial de los objetivos planteados, al final de todos los ciclos de capacitaciones se espera que:

1. Fortalecer al personal de Concesiones CCFC S.A.S en la correcta forma de disponer todos los residuos sólidos.
2. Crear una conciencia ambiental en las que vele por la protección de todo el medio ambiente en sus diferentes ámbitos.
3. Determinar el nivel de responsabilidad ambiental de los trabajadores y capacitarlos para aumentar y/o fortalecer el mismo.
4. Evaluar por medio de los talleres, los conocimientos del personal concernientes a las medidas de seguridad que se deben tener en las áreas de trabajo y reforzarlos para reducir la vulnerabilidad y el riesgo.
5. Informar a todo el personal sobre los posibles riesgos legales que trae el incumplimiento de la normatividad ambiental, para reacondicionar algunas de estas actividades y evitar las posibles sanciones.
6. Apoyar todos los procesos de seguridad industrial y salud ocupacional que ya desarrolle la concesión para fortalecer la forma de proceder del personal y reducir el riesgo laboral.

7. Establecer las actividades ejecutadas por la sección de gestión ambiental que beneficiaran la implementación educación ambiental en todo el personal de la Concesión.

CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	ACTIVIDAD A DESARROLLAR				
	PROGRAMACION	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
PROPUESTA	Inscripción propuesta de anteproyecto ante Consejo de Carrera para su posterior valoración ante el comité.				
PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Formulación de aspectos metodológicos para el desarrollo del Proyecto.				
OBJETIVO 1	Elaborar cartillas informativas y realizar charlas informativas sobre los impactos y efectos referentes a la mala disposición de residuos sólidos.				
OBJETIVO 2	Elaborar cartillas explicativas sobre los cuidados de higiene, salud y seguridad en el trabajo				

OBJETIVO 3	Capacitar a todo el personal con talleres de sensibilización enfocados en la disposición de residuos sólidos.				
OBJETIVO 4	Formar al personal en asuntos básicos legales ambientales para evitar acarrear sanciones				
OBJETIVO 5	Demostrar los diferentes beneficios que trae el cuidado del entorno natural a todos los aspectos que involucran la mejoría en la calidad de vida				
OBJETIVO 6	Desarrollar un documento interdisciplinar para eliminar o minimizar algunos o todos los riesgos laborales en las áreas de trabajo				
REVISIÓN DEL PROYECTO	Evaluación del proyecto, revisión y correcciones pertinentes.				

Tabla 2 - Cronograma