DIRECCIÓN ESTRATÉGICA CLUB DE FÚTBOL DE AMPUTADOS GLADIADORES BOGOTÁ

JONATHAN RAÚL MARTÍNEZ AYALA- 20141001012

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
FACULTAD DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA

BOGOTÁ DC
2024

RESUMEN

RESUMEN

El fútbol de amputados es una disciplina deportiva que poco a poco ha venido expandiéndose y ganando reconocimiento alrededor del mundo, se encuentra en proceso para ser aceptada como disciplina paralímpica, particularmente en Colombia los esfuerzos por conformar una federación que facilite formalizar la disciplina a nivel nacional continúan.

GLADIADORES F.C.A es un club de fútbol de amputados de la ciudad de Bogotá, la presente tiene como fin diagnosticar el entorno comercial y diseñar la cadena de valor que soporta el proceso de formalización del club deportivo. Contiene los detalles de la gestión realizada en el lapso de tres años y medio, periodo es el que por medio de una administración basada en la dirección estratégica, el club buscó encaminar sus procesos hacia la formalización de la organización a nivel deportivo y administrativo.

Con este fin la pregunta problema es la siguiente: "*¿Cuáles son los factores estratégicos del modelo de dirección que inciden en la formalización del club de fútbol de amputados gladiadores Bogotá?"* Teniendo en cuenta la realidad social del club, al ser un club de deporte adaptado, necesariamente el enfoque debía ser alrededor del ser humano.

La pregunta problémica se responde a través de la recolección de información de mano de los deportistas, como fuente principal de datos. Por medio de instrumentos tales como entrevistas, encuestas y una bitácora de observación soportada en material fotográfico. Los instrumentos se basaron en la norma internacional ISO 26000 sobre la seguridad social empresarial, teniendo en cuenta el tipo de población.

Se pudo observar la importancia de los factores humanos que generan bienestar y calidad de vida (remuneración adecuada, Transparencia, derechos humanos, participación y desarrollo de la comunidad,, prácticas justas de operación, medio ambiente y gobernabilidad) dentro de la organización y gestión administrativa de organizaciones deportivas y su participación fundamental en el camino hacia la formalización deportiva y empresarial de este tipo de organizaciones, en el caso puntual, club deportivo adaptado.

Cabe resaltar la importancia de que entidades como el Ministerio Colombiano del Deporte y a nivel Internacional el Comité Olímpico Internacional ajusten sus esfuerzos y formalicen la disciplina, proceso que permitirá facilitar el desarrollo potencial de la misma a nivel nacional e internacional. Puntualmente en Colombia es necesario que la Federación Nacional de Amputados como órgano rector centre sus esfuerzos en garantizar la creación y funcionamiento de ligas a nivel departamental y una estructura de competición deportiva anual seria que permita el desarrollo formal de la disciplina en el país.

Palabras clave: deporte adaptado, fútbol de/para amputados, dirección estratégica, club deportivo.

Abstract

Amputee soccer is a sport discipline that has been gradually expanding and gaining recognition around the world, it is in the process of being accepted as a Paralympic discipline, particularly in Colombia, the efforts to form a federation that facilitates the formalization of the discipline at the national level continue.

GLADIADORES F.C.A. is an amputee soccer club in the city of Bogota. The purpose of this study is to diagnose the business environment and design the value chain that supports the formalization process of the sports club. It contains the details of the management carried out in the period of three and a half years, a period in which, through an administration based on strategic direction, the club sought to direct its processes towards the formalization of the organization at the sports and administrative level.

To this end, the problem question is the following: “What are the strategic factors of the management model that affect the formalization of the soccer club of amputees gladiators Bogotá?” Taking into account the social reality of the club, being a club of adapted sports, necessarily the focus had to be around the human being.

The problémica question is answered through the collection of information from the athletes, as the main source of data. by means of instruments such as interviews, surveys and an observation log supported by photographic material. The instruments were based on the ISO 26000 international standard on corporate social security, taking into account the type of population.

It was possible to observe the importance of the human factors that generate well-being and quality of life (adequate remuneration, transparency, human rights, community participation and development, fair operating practices, environment and governance) within the organization and administrative management of sports organizations and their fundamental participation in the path towards the sports and business formalization of this type of organizations, in the specific case, adapted sports club.

It is important to highlight the importance of entities such as the Colombian Ministry of Sport and the International Olympic Committee to adjust their efforts and formalize the discipline, a process that will facilitate its potential development at national and international level. Specifically in Colombia, it is necessary that the National Federation of Amputees as the governing body focuses its efforts on ensuring the creation and operation of leagues at the departmental level and a serious annual sports competition structure that allows the formal development of the discipline in the country.

Keywords: adapted sport, amputee soccer, strategic management, sports club.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN (es lo último que se hace)

la presente investigación exploratoria con enfoque mixto busca identificar la incidencia de la gestión estratégica de la práctica del fútbol en la rehabilitación integral de las personas con discapacidad física - motriz. en ese sentido, se toma como estudio de caso el club guerreros deporte adaptado.

La presente investigación busca abordar el tema de la incidencia del deporte en personas en condicione de discapacidad (amputación) luego de adelantar un proceso popular deportivo en la localidad de Kennedy con el equipo de futbol adaptado (discapacidad motriz, amputación) Gladiadores futbol para discapacitados. Pretende revelar de qué manera se ven afectados los factores sociológicos de las personas en condición de discapacidad y definir de esta forma si hay o no un beneficio especifico que se desprenda de la práctica deportiva para este tipo de población.

La manera de conseguirlo consiste en la aplicación de diferentes formatos de recolección de datos, tanto de observación como de campo para la condensación de la información. Un posterior análisis y como parte final la construcción de una serie de estrategias administrativas para darle continuidad y mejorar estos procesos populares con estas poblaciones.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Para el año 2017 según Ministerio de Salud y Protección Social "Colombia no tiene una cifra exacta de las personas con discapacidad, no obstante el Censo del DANE de 2005 captó a 2.624.898 (6,1%) personas que refirieron tener alguna discapacidad" (Social, 2017) lo que significa que el 6,1 de la población colombiana presenta una discapacidad. **Así mismo,** el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad RLCPD desde el 2002 hasta el 2018 registró 1.342.222 personas de las cuales 657.507 son hombres 49% y 672.459 son mujeres 51%. Con respecto a su nivel de escolaridad el 42% de los registros mayores a 24 años alcanzó la básica primaria, el 31% no alcanzó ningún nivel de escolaridad y el 19% alcanzó la secundaria secundaria. Arrojando de esta manera una cifra alarmante con referencia al acceso y el nivel educativo que tiene esta población.

De igual forma, en cuanto a estrato socioeconómico el 80% (1.075.354) indicó pertenecer a los estratos uno y dos, 48% estrato uno y 32% estrato dos reflejando así no solo vulnerabilidad por su condición de discapacidad sino también por su situación socioeconómica. Según su nivel de ingreso el 64% de las personas con discapacidad indicó no tener algún tipo de ingreso mensual mientras que el 21,96% indicó recibir menos de $500.000 quinientos mil pesos mensuales lo que repercute directamente en la calidad de vida de esta población.

Por otro lado, a la discapacidad la alteración que más los afecta según el registro es 34,05% (457.081) de las personas presenta una afectación en el movimiento del cuerpo, manos, brazos o piernas mientras que el 25% (340.033) hizo referencia al sistema nervioso lo que nos refleja un alto porcentaje de personas en condición de discapacidad física. Además, en relación al ciclo vital el 31% (179.318) de los registros entre los 19 a los 59 años y el 20% (29.300) de los registros entre los 0 a los 18 años indicaron que la alteración que más los afecta es la de movimiento del cuerpo, manos, brazos o piernas (discapacidad física).

Particularmente en Bogotá como ciudad capital el registro pudo identificar para el año 2018 un total de 236.238 de personas con discapacidad en condición vivos siendo esta una entre las cinco ciudades con mayor cantidad de personas con discapacidad. Con respecto a las localidades de la ciudad de Bogotá. Kennedy, una de las localidades más grandes de la ciudad se encuentra en el primer puesto con 13,7% de la población total en esta condición de la ciudad, concentrada en la localidad; por su lado la sigue Rafael Uribe con 10.0% de la población y posteriormente Bosa en el tercer lugar con el 9,5% de la población total. Según el RLCPD.

Con respecto a las actividades en las que participan el 11% indicó participar en actividades deportivas. Para agosto de 2020 en Bogotá se registraron 241.613 ciudadanos con discapacidad. 186.377 indicaron estar afiliados a salud, con relación al tipo de discapacidad,en este caso, según alteraciones permanentes el 47,04% indico tener dificultad para mover cuerpo, brazos, piernas o manos y el 45,90% indicó que las actividades que más se le dificultaron era caminar, correr o saltar. Según MSPS (Ministerio de salud y protección social) el RLCPD (Registro para la localización y caracterización de personas con discapacidad) y el RIPS (Registro de individuales de prestación de salud) para agosto de 2020.

DELIMITACIÓN DEL PROBLEMA

Gladiadores Fútbol Club de Amputados es un proceso popular informal que se desarrolla en la localidad de Kennedy en la ciudad de Bogotá, proceso que busca mejorar la calidad de vida de los integrantes por medio de la práctica deportiva y cuyos integrantes cuentan con una discapacidad física (amputación de una extremidad sea inferior o superior) por accidente o enfermedad y que reúne personas con antecedentes de barrismo, vulnerabilidad, enfermedad, delincuencia y población extranjera (venezolanos). Debido a la informalidad del proceso, no se la logrado tener el impacto esperado, se ha tenido que lidiar con la negativa de instituciones, empresarios, competencias y escenarios para garantizar la práctica deportiva tanto de carácter público como privado. Por otra parte, a nivel nacional la disciplina no cuenta con aval del ministerio del deporte ni del comité paralímpico colombiano, lo que ha empeorado la situación y ha impedido la formalización del proceso como club deportivo.

3. FORMULACIÓN DE PREGUNTAS PROBLEMA

¿Cuáles son los factores estratégicos del modelo de dirección que inciden en la formalización del club de fútbol de amputados gladiadores bogotá ?

JUSTIFICACIÓN

La presente investigación pretende convertirse en un insumo que facilite la gestión deportiva para la población en condición de discapacidad física, en términos de solicitud de escenarios, fomento de actividades, formulación de proyectos e iniciativas deportivas para esta población, participación en competencias y eventos. Busca aclarar el impacto que tiene la práctica deportiva en la calidad de vida de las personas con discapacidad física al contribuir a la masificación del deporte adaptado en la localidad y aumentar la oferta en la ciudad de Bogotá. (tanto en el sector privado como en el público) Enfocada principalmente a juntas de acción comunal (JAC) , alcaldías, secretarías e institutos. Y fomentar iniciativas del sector privado para esta población al argumentar los beneficios percibidos. Por otro lado, fortalecer la inclusión de esta población en actividades de carácter deportivo y en general en la sociedad.
Así mismo contribuir a otras investigaciones que tengan que ver específicamente con este tema. Y aportar académicamente a derribar barreras de exclusión y discriminación de esta población, fomentando la inclusión por medio del deporte.

Finalmente fortalecer contundentemente el proceso de fútbol popular "gladiadores" equipo de fútbol de amputados a alcanzar la formalización y esclarecer incógnitas específicas con respecto a esta población que han afectado el proceso de participación y masificación de la propuesta en la localidad y la ciudad. Este insumo pretende convertirse en una herramienta para continuar con el proceso del Club de Fútbol de Amputados Gladiadores Bogotá y mejorarlo.

OBJETIVO GENERAL

Identificar en el modelo de dirección estratégica de Gladiadores Fútbol Club de Amputados, los factores que inciden en la formalización del equipo.

Objetivos específicos,
descripción, hallazgo y soporte, conclusión, recomendación

1 Diagnosticar entorno comercial club de fútbol de amputados gladiadores Bogotá

2 Diseñar la cadena de valor del club de fútbol de amputados gladiadores Bogotá

MARCO REFERENCIAL

MARCO CONCEPTUAL

Deporte adaptado: "El deporte adaptado engloba a todas aquellas modalidades deportivas que se adaptan al colectivo de personas con algún tipo de discapacidad o condición especial, bien porque se han realizado una serie de modificaciones y/o modificaciones para facilitar la práctica de ese colectivo, o porque la propia estructura del deporte permite su práctica" (Reina, 2010)

Calidad de vida: Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) Implica la percepción que una persona tiene de su situación de vida en relación con su contexto (cultura, sistema de valores), sus objetivos, aspiraciones y preocupaciones.
"La calidad de vida es el resultado de una interacción constante entre los factores económicos, sociales, necesidades individuales, libertad emocional, entornos ecológicos, condiciones de salud – enfermedad ya sea en forma individual y social"," finalmente es prudente decir, que la calidad de vida conlleva a mejorar el nivel de vida y a cambiar los estilos de vida en forma individual y, de la población para lograr un bienestar social general." (Bonilla)

Futbol de amputados:

MARCO TEÓRICO:

Contexto general fútbol de amputados.

El fútbol de amputados es una disciplina deportiva adaptada del fútbol para personas con amputación y/o discapacidad en las extremidades (superiores e inferiores), surgió a mediados de los 80 en Estados Unidos.
Los deportistas dentro del campo practican el deporte con apoyo de dos bastones, mientras que los porteros realizan su labor con una sola extremidad (superior), o inmovilizando parte de una de estas, según su diagnóstico. Actualmente el máximo órgano rector y administrativo de la disciplina es La Federación Mundial de Fútbol de Amputados, The World Amputee Football Federation (WAFF). Es importante destacar el nivel deportivo, la organización financiera y administrativa de ciertos países tales como; Brasil, Turquía, Inglaterra, Estados Unidos, Uzbekistán, Angola y Haití. Quienes desde la fundación del Mundial de Fútbol de Amputados en 1987 lideran los esfuerzos por incentivar la disciplina a nivel mundial. Cómo competiciones relevantes podemos mencionar el Campeonato Europeo de Fútbol para Amputados.

En Latinoamérica particularmente, la disciplina es vigilada y promovida por asociaciones y federaciones según el país. En Colombia hasta hace unos años era la Asociación colombiana de fútbol de amputados quien regía y promovió la disciplina en el país, con la llegada del Ministerio del Deporte, esta ha venido realizando un cambio a Federación, para lograrlo aun faltan muchos esfuerzos y trabajo en los diferentes departamentos donde la disciplina no se practica.
Es fundamental aclarar que a nivel mundial la disciplina no cuenta con el aval del Comité Olímpico Internacional, lo que impide que la disciplina no tenga cabida en los Juegos Paralímpicos, además a nivel nacional ni coldeportes en su momento, ni ahora el Ministerio del Deporte de Colombia reconoce la disciplina dentro del sistema nacional de deporte.

A nivel distrital los procesos de formalización con el Instituto Distrital de Recreación y Deporte se han visto retrasados por la falta de apoyo de la federación, al no tener conformada legalmente la figura. Por su parte como club, Gladiadores Fútbol Club de Amputados viene trabajando de manera aficionada aproximadamente desde hace 10 (diez años), de forma amateur alrededor de 7 (siete años). Y con un proyecto serio con miras a la formalización de la figura del club ante el órgano rector, desde hace 3,5 años (tres años y medio). Actualmente es el único equipo de fútbol de amputados en la ciudad de Bogotá.
Anualmente se intenta realizar un Torneo Nacional de Futbol de Amputados, que procura mantener de alguna manera la competitividad para la disciplina, pero al no haber organización de la Federación, no hay ligas en los departamentos que garanticen el normal funcionamiento de la estructura deportiva.

RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

MARCO LEGAL:

Artículo 52 Constitución política de Colombia el cual reconoce el derecho que tiene todo colombiano al deporte, la recreación y la actividad física, al contribuir con la formación integral de las personas y al desarrollar una mejor salud. Al hacer parte de la educación constituyen gasto público y deben ser garantizados.

ISO 26000 Norma y guía internacional sobre la responsabilidad social, contribuye a las organizaciones al proporcionarles una orientación sobre la relación de la compañía con sus partes interesadas y la sociedad.

ISO 31000 Norma internacional para la gestión de riesgo, proporciona principios integrales y directrices que contribuyen a las compañías al análisis y evaluación de riesgos.

LEY 181 DE 1995 la cual dispone que el Sistema Nacional del deporte es el conjunto de organismos que articulados entre sí, deben permitir el acceso de la comunidad al deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre, la educación extra escolar y la educación física.

Ley 1946 de 2019 Reestructura el Comité Paralímpico colombiano y lo armoniza con relación a las normas internacionales vigentes, además establece dentro de sus objetivos la responsabilidad que tiene el Ministerio del deporte de promover mediantes sus proyectos y programas el bienestar y la calidad de vida, así como de contribuir con la salud pública, la educación y la cultura.
Por otro lado establece que el deporte asociado de personas con y/o en condición de discapacidad tiene como fin contribuir a la inclusión de esta población con fines competitivos, terapéuticos, educativos o recreativos.

METODOLOGÍA

Diseño exploratorio secuencial (DEXPLOS):

1. Recabar datos cualitativos y analizarlos (obtener categorías y temas, así como segmentos específicos de contenido que los respalden e ilustren). Por medio de la aplicación de instrumentos tales como: bitácora recolección activa de datos (descriptiva y con respaldo fotográfico), entrevista (deportista, familiar deportista y directivo) y encuesta (deportistas).

2. Utilizar los resultados para construir un instrumento cuantitativo (los temas o categorías emergentes pueden concebirse como las variables y los segmentos de contenido que ejemplifican las categorías pueden adaptarse como ítems y escalas, o generarse reactivos para cada categoría). De forma alternativa, se buscan instrumentos que puedan ser modificados para que concuerden con los temas y frases encontradas durante la etapa cualitativa.

3. Administrar el instrumento a una muestra probabilística de una población para validarlo.

OBJETIVO 1
instrumentos de recolección de datos.

1) Bitácora

DIAGNÓSTICO OPERATIVO

SE ASUME LA DIRECCIÓN DEL PROYECTO.

Al iniciar este camino, este grupo de trabajo se propuso como máximo logro de su futura gestión la formalización del club de fútbol de amputados GLADIADORES BOGOTÁ a nivel administrativo, como parte fundamental de este objetivo la participación de los deportistas era primordial para esta administración, no solo en su rol de deportistas, sino asumiendo en los diferentes escenarios y actividades que conforman y demanda el club. Nuestro objetivo iba más allá, nos pensábamos el club administrado por sus propios deportistas en un futuro.

Se realizó una separación de roles, se creó la estructura de organigrama para el club, se creo la figura de presidente y representante del club, se conformó un equipo de redes sociales, publicidad y medios, se definieron tareas y responsabilidades por rol, se crearon compromisos para las sesiones de entrenamiento a nivel de puntualidad, actitud y presentación personal para los deportistas. y se inició con un plan para reunir recursos financieros a través de la autogestión, que le permitieran al club tener una caja menor de la cual disponer con miras al torneo nacional barranquilla 2021.

1. Entrenamientos en el parque el tunal y en el parque Carvajal previos al torneo nacional de fútbol de amputados barranquilla noviembre del 2021.
Luego de asumir la dirección del proyecto a nivel administrativo y deportivo, nos encontramos a un equipo que esporádicamente se encontraba a jugar fútbol recreativo en el parque el tunal. Nuestro proceso comienza con la preparación física rumbo al torneo nacional de amputados, en la primera sesión de entrenamiento se realiza un diagnóstico integral de cada deportista, a nivel deportivo y físico entendiendo su lesión (amputación). El equipo no tenía un proceso previo de entrenamiento, no se tenía un punto de partida a nivel físico ni deportivo, no se tenía un punto fijo para las sesiones de entrenamiento, se logran observar las malas condiciones en las que se realizaba la práctica, con un escenario no adecuado en términos de superficie, iluminación, elementos para la práctica del fútbol (canchas, delineación, elementos de entrenamiento) y seguridad. Sin un acompañamiento profesional que guiará el entrenamiento, sin una planificación de las sesiones, o un orden en las mismas.

Se comienza dejando como punto de entrenamiento el parque Carvajal, se realiza la planeación de las sesiones físicas y técnico tácticas para los siguientes dos meses y a nivel administrativo se realizan tres reuniones durante esos tres meses para organizar el club administrativamente y organizar en términos logísticos el viaje a barranquilla.

2. Viaje a Mosquera preparatorio, amistosos).

Como parte del proceso de preparación del equipo, se realizaron varios partidos amistosos con población convencional con el fin de darle competencia previa al equipo y como parte de una

estrategia de redes para la difusión del proceso, además como mecanismo para la consecución de recursos de orden privado, por medio de contribuciones voluntarias en los escenarios donde nos presentamos. Por otro lado se participó de un amistoso ida y vuelta en el municipio de mosquera, partido que se disputó con el equipo guerreros de Bucaramanga que tuvo un resultado global favorable para gladiadores de Bogotá F.C.A.

3. Viaje a Barranquilla.
Se consigue materializar a nivel financiero y logístico la participación del club en el torneo nacional de amputados barranquilla 2021, en esta ocasión la mitad de la delegación viaja por tierra debido a (dificultades financieras y falta de documentación jugadores extranjeros) la otra mitad logra viajar por aire, gracias a la gestión individual de ciertos deportistas y la autogestión del club en los amistosos y los escenarios de exhibición en los que se participó. Cabe destacar que se realizó una vaki como medio de recolección digital de recursos. Es la primera vez desde que se fundó el club en el año 2016, en la que el equipo cuenta con recursos propios con soporte contable.
A nivel deportivo el equipo realiza una excelente presentación, llegando a la final y consiguiendo un subcampeonato muy honorífico. Como club, en la planeación del viaje, se realizan sesiones técnicas y tácticas dentro de la concentración, se realizan sesiones de recuperación y fisioterapia y se empieza a trabajar la parte de psicología deportiva. Todo esto como parte de la profesionalización de los procesos, y acudiendo al afán de dignificar la disciplina y hacerle vivenciar a los deportistas el ambiente propio de una concentración profesional deportiva.

Con relación a la federación (en ese momento asociación nacional de fútbol de amputados) logramos administrativamente general un vínculo de comunicación. como club nos incluyen en el grupo donde se encuentran las representaciones de las diferentes comisiones a nivel nacional (barranquilla, soledad, magdalena, bucaramanga, bogotá, bucaramanga segundo equipo) para ese momento. Cabe resaltar que desde antes de llegar a barranquilla, pudimos observar la falta de organización y gestión de la federación, ya en barranquilla fue más evidente la desorganización y falta de planificación durante todo el desarrollo del torneo. A nivel del hospedaje, la alimentación, el transporte, el escenario y el juzgamiento que nunca fue imparcial.

4. Reuniones: Como parte de esa formalización del club que se ha propuesto desde un inicio, y que tiene como fin este proceso de dirección estratégica, se pensó como fundamental la participación de los deportistas en los diferentes espacios y actividades que le competen al club. No solo participando como deportistas, sino asumiendo como representantes, voceros, transmisores y gestores del club. Parte fundamental de esto han sido las reuniones informativas y de socialización de los estados del club, a nivel financiero, administrativo , logístico y deportivo.

5. Sesiones en piscina y psicología deportiva

Durante la concentración en barranquilla, dentro de la planificación del viaje se organizaron espacios para los deportistas con el fin de trabajar diferentes aspectos que complementan la preparación deportiva de un deportista durante la disputa de una competencia. Entendiendo la situación de nuestros deportistas por su diagnóstico, realizamos actividades de hidroterapia y recuperación activa en piscina, fisioterapia, masaje y estiramiento para la recuperación y relajación luego de disputar los diferentes compromisos. experiencias que nuestros deportistas nunca habían vivenciado y que desconocían, todas como parte de la profesionalización de los procesos (entrenamientos, viajes, competencias) y la dignificación de su rol como jugadores.

6. Entrenamientos en americas occidental: Posterior al torneo nacional de futbol de amputados barranquilla 2021, como parte de nuestro proceso administrativo de evaluación luego de nuestra participación, un punto clave que se evidencio para mejorar las condiciones de las sesiones de entrenamiento fue el escenario deportivo, entendiendo que no contábamos con uno formal y que la práctica deportiva se estaba realizando en un espacio aledaño a una cancha (zona verde) y que ste no estaba nivelado, no contaba con delineación, canchas ni con garantías de seguridad. El club realiza diferentes gestiones logrando así conseguir la cancha sintética de américas occidental, ubicada en la Boyacá con primera de mayo, un avance significativo para mejorar las condiciones de las sesiones de entrenamiento, aunque no contaba con iluminación pública, el club logró un patrocinador que nos facilitó tres reflectores a cambio de unas pautas en nuestras redes, y el club adquirió dos más gracias a los fondos que se tenían en la caja menor.
7. Torneo autogestión viajes en avión. Se avecinaba un nuevo reto para mediados del 2023, al club había llegado una invitación formal para el torneo nacional de amputados Cúcuta 2023. Este sería nuestro próximo reto.
Entre los puntos que se identificaron a nivel administrativo que se deban adelantar era en primer lugar, conseguir recursos financieros a partir de otros mecanismos, entre los que se adelantó un torneo de fútbol con equipos convencionales que reunió a 10 equipos, Por otro lado, para el club era un reto conseguir que toda la delegación, tanto administrativa como deportiva viajara en avión para disputar el torneo, inicialmente para facilitar el desplazamiento entendiendo la condición de nuestros deportistas y la dificultad de asumir un viaje por tierra en esta situación durante 14 horas o más. Y como un proceso más de profesionalización dentro del club, seguimos en búsqueda de dignificar a nuestros deportistas. Se realizó una campaña por redes y nuevamente se realizó una vaki que nos permitió reunir una cantidad considerable de recursos. De manera mancomunada y con un porcentaje muy bajo aportado por los deportistas, logramos garantizar el viaje de la delegación en avión,

8. Viaje a Cúcuta: Se realiza el proceso de preparación deportivo, esta vez 3 meses previos a la competencia, los compromisos para los deportistas aumentan y así mismo la exigencia en los entrenamientos. Con sede en la cancha sintética de américas occidental, se adelanta el proceso, todos los martes 7pm.
Luego de realizar la gestión administrativa en términos logísticos y financieros, el club consigue solventar los costos de transporte en avión y lo concerniente a la participación en el torneo. Cabe resaltar el despliegue audiovisual que se realiza al igual que en barranquilla, logrando grabar los compromisos para posteriores análisis, llevando un registro fotográfico de la participación en el torneo o los diferentes compromisos, publicando y manteniendo al tanto por medio de las redes a familiares, amigos, allegados y simpatizantes.

El equipo a nivel deportivo consiguió llegar a la final, perdió por marcador de 2-1 y repite el logro conseguido en la anterior versión, subcampeonato.

9. convocados a la selección Colombia : La federación socializa a nivel nacional un proceso de micro ciclo para la preselección del equipo de la selección Colombia de fútbol de amputados, esto debido a que se avecinaba el mundial de fútbol de amputados, a realizarse en Turquía 2022, pero con proceso previo de eliminatorias en el continente suramericano. Como club nos fijamos el reto de llevar la mayor cantidad de deportistas convocados, inicialmente la federación llama a siete (7) jugadores, de los cuales solo pueden viajar cinco (5), esto debido a que uno es de nacionalidad extranjera y el otro no consiguió los permisos laborales.

Se realiza el acompañamiento deportivo y administrativo de los tres deportistas que asisten al micro ciclo de selección para los meses de diciembre de 2021 y enero del 2023, dando como resultado la participación de los tres deportistas en el equipo que disputó en representación de Colombia las eliminatorias en Sudamérica para marzo de 2022. La selección colombiana consiguió clasificarse en cuarta casilla al mundial de Turquía en septiembre de 2022.

10. Mundial Turquía 2022. La selección colombiana de fútbol consiguió participar de esta competencia. En representación del club Gladiadores F.C.A Bogotá queda en la comisión final un deportista seleccionado. En lo deportivo, la selección no logra tener una participación sobresaliente, reflejo del desorden e improvisación de la federación.

11. Convocatoria distrital: Administrativamente el club en su afán de conseguir y gestar recursos propios, busca en otras alternativas la posibilidad de adquirirlos, es así como se participa en varias convocatorias distritales, desde el inicio del proceso en el año 2021. Una de estas convocatorias resulta favorable y a mediados de febrero de 2023 se le informa formalmente al club que es beneficiario.

De esta manera se plantea un reto deportivo y administrativo (la realización de un torneo con participación internacional y nacional de equipos de futbol de amputados), un reto administrativo, remunerar al equipo de trabajo que rodea al club GLADIADORES F.C.A de Bogotá (cuerpo técnico; presidente, medios audiovisuales) y un reto administrativo y deportivo (renovar la indumentaria del club, no solo en uniforme (dos uniformes, sudadera, y maleta).

El club consigue los tres retos, por primera vez logra realizar un torneo con participación de delegaciones nacionales (Cúcuta y Bucaramanga) y una delegación internacional (selección de ecuador); a nivel financiero remunera retroactivamente a la presidencia, el cuerpo técnico y el apoyo audiovisual; y renueva toda la indumentaria del equipo.

12. Cuadrangular internacional: Se realizó un cuadrangular con participación de los equipos de Cúcuta y Bucaramanga y la presencia de la selección ecuatoriana de fútbol de amputados. El club GLADIADORES F.C.A de Bogotá garantizo alimentación, transporte y hospedaje a cada delegación, además de unas excelentes condiciones en términos de escenarios, alimentación, juzgamiento y apoyo logístico (transmisiones, apoyo médico, hidratación). En lo deportivo el club GLADIADORES F.C.A de Bogotá consiguió consagrarse campeón de esta competencia.

13. Viaje a Cúcuta: Durante el primer semestre del 2023 el equipo se preparó a nivel deportivo, mantuvo la forma y la base de jugadores continuó su proceso. Para septiembre de 2023 se presenta la invitación a participar del torneo nacional de fútbol de amputados Cúcuta 2013 (que luego sería relegado a torneo de fútbol de amputados Cúcuta 2023 por la federación).
El club garantiza la participación del equipo. Cabe destacar que a diferencia de competencias anteriores, esta requeriría que cada club asumiera el pago por hospedaje, transporte y alimentación. Adicionales a los desplazamientos desde las ciudades de origen. Costos que anteriormente la federación asume.
Administrativamente el club pudo asumir la carga financiera y costear el viaje que aproximadamente sumó ocho millones de pesos. Que incluyeron los viajes en avión para toda la delegación (12 jugadores y una jugadora, presidente del club, director técnico, asistente técnico, productor audiovisual, fotógrafo y apoyo logístico); hospedaje y alimentación.

En lo deportivo el equipo tuvo una presentación sobresaliente, ocupó el tercer lugar, es importante mencionar que este torneo podría catalogarse como el que peor ha sido organizado de todos en los que hemos participado. Tuvo fallos logísticos, de arbitraje, el escenario no tenía las garantías para ser sede de esta competencia. Y no se respetó el reglamento que rige a nivel mundial la disciplina, se permitió a la organización pasar por encima de la autonomía de varios clubes al permitir la participación de jugadores sancionados administrativamente. La federación actuó como cómplice y des escaló el torneo nacional a un torneo más, permitiendo todos estos atropellos administrativos.

14. Patrocinios, indumentaria, alianzas con la empresa de multimedia.

El club administrativamente consigue un patrocinio para la adquisición de la indumentaria, logrando una reducción del 50% del valor total de la indumentaria (dos uniformes, sudadera y maleta).

Por otro lado, es importante mencionar la alianza que se tiene con la compañía de servicios audiovisuales…. que apoya al club GLADIADORES BOGOTÁ F, C, A con el préstamo de equipos audiovisuales tales como (dron, cámara profesional fotográfica, cámara profesional de video, computadores portátiles, video beam de proyección) que han aportado significativamente en el despliegue audiovisual y de redes sociales del club.

La empresa eco led en una alianza de pautas en redes sociales, apoyo al club con tres reflectores y una indumentaria para entrenamiento con su marca en la camisa como parte del patrocinio.

15. Registro contable, inventario: Desde que se asume la dirección general, administrativamente el club cuenta con un registro contable soportado en una base de datos con facturación, donde se registran detalladamente los movimientos financieros de la institución.

Además cuenta con un registro inventariado de todos los elementos que posee, desde artículos y elementos para desarrollar las sesiones de entrenamientos (conos, balones, escaleras, bandas, cintas, platillos, etc.) sino también con elementos que se han adquirido para contribuir a las sesiones de entrenamiento como (torre de sonido, megáfono, carpas, reflectores, extensiones) y los elementos para el desarrollo de las labores administrativas (resmas de papel, elementos de oficina, impresiones, flayers, carteles, pendones)

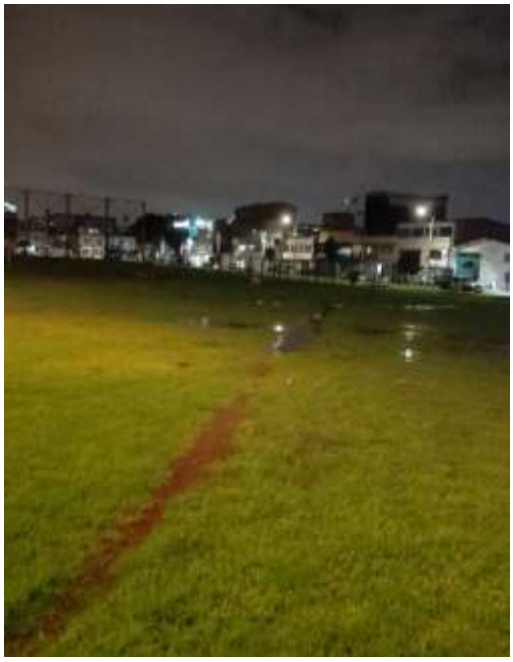
13. Fútbol infantil, Fútbol base adaptado: Como parte del proceso de difusión de la disciplina, el club logró reclutar a un jugador infantil de 10 años. Acercarlo a los espacios de entrenamiento, y acompañar su proceso individual, realizando sesiones personalizadas de entrenamiento y compartiendo con él lo que significa el club, pues se le envió la indumentaria oficial.
15. Fútbol femenino: Igual que con el fútbol infantil, el club por medio de su despliegue y difusión en redes ha logrado llegar a diferentes poblaciones, en este caso GLADIADORES F, C, A ha abierto sus espacios de entrenamiento a dos jugadoras femeninas que se han acercado al proceso y además de entrenar a la par con el equipo masculino, las dos pudieron vivenciar lo que es una concentración, ya que la federación citó a todas las futbolistas a un proceso guiado en la ciudad de barranquilla. Y unas de ellas viajaron con la delegación al último torneo en que se participó, Cúcuta 2023. Pudo debutar y jugar en un torneo de fútbol de amputados masculino. Gestando así un precedente histórico en la disciplina.

ENTRENAMIENTOS

1 CANCHA CARVAJAL Y TUNAL


















































10











































ENTRENAMIENTOS AMERICAS OCCIDENTAL








































@GLADIADORESDEBOGOTA













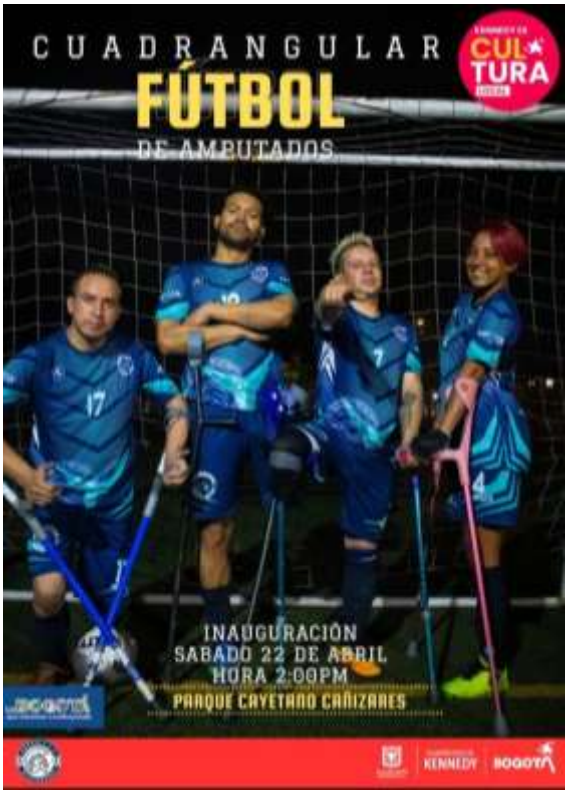







22

TORNEOS NACIONALES, VIAJES






















1 Tiempo
NOR 0 - 0 GLA
Colombia en vivo
Supersimos




IMRD
DEL 21 AL 24 DE JULIO
PRIMER TORNEO DE FÚTBOL DE AMPUTADOS
★ Cúcuta 2022 ★


Club Deportivo Amputados Del Norte
transmitió en vivo.
21 de jul. de 2022
#EnVivo Desde Cúcuta, Inauguración del 1er Torneo Nacional de Amputados.
PRIMER TORNEO DE FÚTBOL DE AMPUTADOS
Del 21 al 24 de julio
Cúcuta 2022
26
28 comentarios • 9 veces compartido
Me gusta
Comentar
Compartir








SALGAR

<table>
<tr>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
</table>




HOY JUEGA GLADIADORES,
HOY JUEGA BOGOTA
VS
GLADIADORES (BOGOTA)
TODOS SOMOS COLOMBIA (BARRANQUILLA)
VIERNES 15 DE SEPTIEMBRE
12:00 HRS
VS
GLADIADORES (BOGOTA)
CUCUTA
AMPUTADOS DEL NORTE (CUCUTA)
VIERNES 15 DE SEPTIEMBRE
16:00 HRS




S DE SANTANDER


2 Tiempo
CAM 0 - 0 GLA
16:17
Colombia en vivo
COLOMBIA





PARTIDOS AMISTOSOS Y EXHIBICIONES










PARTIDOS
DE
SENSIBILIZACIÓN
LA FUNDACIÓN
DE LA MANO FUNDEPOR
LOS INVITA AL EVENTO
QUE REALIZAREMOS CON
FÚTBOL AMPUTADOS
EQUIPO INVITADO
DOMINGO 24 DE OCT / 2021
CANCHA ACRÓPOLIS / cra 86 # 73


PARTIDO DE PREPARACIÓN
LIVE
8 PM
CANCHAS SSITE
AV. DE LAS AMERICAS
GLADIADORES F.C.A.
VS
BEER MEN ´S F.C.
ENCUENTRANOS COMO
GLADIADORES FCA


#YoSheroEcoled
ECOLED
ILUMINANDO SUEÑOS.
@Ecoledcolombia


¡GLADIADORES!
ILUMINANDO SUEÑOS.
ECOLED
















ON VERDOLAGA




















RCONCH





















REUNIONES Y SOCIALIZACIONES





























FUTBOL AMPUTADO FEMENINO

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>













SESIONES COMPLEMENTARIAS (PSICOLOGIA DEPORTIVA, TRABAJO SOCIAL, HIDROTERAPIA, FISIOTERAPIA, TERAPIA GRUPAL)

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table>



























MOMENTOS Y EXPERIENCIAS













<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table>

Selección colombia de amputados

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>

GLADIADORES FORMATIVO

2) ENTREVISTA
deportistas, administrativo y familiar deportista

Entrevista

1) Inicio de la entrevista, introducción con un saludo ligero al entrevistado (familiar, deportista y directivo) se le da la palabra para que se presente y cuente quien es y cuál es su rol en el club.

Gobernanza de la organización

- ¿La estructura de gobernanza de la organización posibilita que el club se haga responsable de sus decisiones y actividades teniendo en cuenta la responsabilidad social implícita en los procesos?
  ¿Por qué?
- ¿La organización desarrolla estrategias, objetivos, metas que reflejen su compromiso hacia la responsabilidad social?
  si, ¿cuáles?
  no, ¿por qué?
- ¿Los líderes de la estructura de gobernanza demuestran compromiso con la rendición de cuentas en los diferentes procesos, actividades y decisiones?
  ¿Por qué?

Derechos humanos

- ¿Se toman las medidas necesarias para divulgar y orientar en su política de derechos humanos a las partes interesadas y las personas estrechamente relacionadas al club?
  ¿Porque? ¿Como?
- ¿Se garantiza la dignidad, autonomía y participación activa en la sociedad de sus jugadores (personas en condición de discapacidad)?
  Si, ¿De qué manera?
  No, ¿Por qué?
- ¿La organización respeta el principio de no- discriminación?
  Si, ¿De qué manera?
  No, ¿Por qué?
- ¿La organización respeta la libertad de opinión y de expresión?
  ¿Aun y cuando las opiniones expresan críticas con relación a la gestión interna o externa?

Prácticas laborales

- ¿Se realiza una compensación adecuada a sus colaboradores por el trabajo realizado dentro del club?
  ¿Por qué?
- ¿La organización da a las partes interesadas un trato justo y equitativo?
  ¿Por qué?
- ¿Se proporcionan condiciones de trabajo decentes en relación a salarios, horas de trabajo, descanso semanal, vacaciones, salud y seguridad social?
  ¿Por qué?
- ¿Son adecuados los salarios con relación a las necesidades de los colaboradores y el trabajo desempeñado dentro de la organización?
  ¿Por qué?

Media ambiente

- ¿La organización tiene en cuenta las implicaciones ambientales directas e indirectas de sus actividades y decisiones?
  ¿Por qué? ¿De qué manera?
- ¿La organización promueve la conciencia ambiental y el aprendizaje de medidas que mitiguen el impacto ambiental de sus decisiones y actividades?
  ¿De qué manera?
- ¿Cree que los procesos de adquisición responden al principio de sostenibilidad?
  ¿Por qué?

Practicas justas de operación

- ¿Las prácticas administrativas responden al principio anti corrupción?
  ¿Por qué?
- ¿La organización promueve la competencia justa en sus actividades, decisiones y participaciones?
  ¿Porque, De qué manera?
- ¿La organización prioriza la transparencia y seriedad en sus relaciones con otras organizaciones, entes gubernamentales, instituciones y competencias?
  ¿De qué manera y por qué?

Asuntos de consumidores

- ¿La organización otorga y promueve información precisa acerca de los servicios que ofrece?
  ¿De qué manera?
- ¿Las Prácticas relacionadas al marketing son justas y responden a la responsabilidad social de la compañía?
- ¿El club promociona la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer? ¿De qué manera?
- ¿El club cuenta con medios suficientes para la atención al público, clientes y colaboradores?
  ¿Cuáles y que opinión tienen de estos?

Participación activa y desarrollo de la comunidad

- ¿La organización promueve la participación de la comunidad en las actividades del club? ¿De qué manera?
- ¿El club educa a la comunidad en sus actividades específicas relacionadas con la amputación como discapacidad? ¿De qué formas?
- ¿Considera que el club ha generado bienestar en la comunidad por medio de sus actividades, iniciativas, competencias y el día a día? ¿Como?
- ¿El club incorpora de manera activa a los niños en sus actividades educándolos de manera formal sobre el contexto del club? ¿De qué formas?

ENTREVISTA #1 (FAMILIAR)

- Entrevistador: Buenas noches nos encontrMOS APLICANDO UN INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS PARA LA investigacion de cluc de futbol de amputados gladiadores bogota en las canchas americas occidental, hoy , 10 de octubre del 2016, cuentenos como se llama, que hace y que te lavincula al club.

- Entrevistada: Hola jonathan, gracias por la invitacion. Mi nombre es Johana Tovar soy la esposa de uno de los integrantes de club gladiadores de bogotá y mi rol es como acompañante y pareja.

- Entrevistador: Pregunta 1 :

- Entrevistada: yo creo que como tal la administracion que han tenido ahora o como tal el equipo, ha sido mejor, la estructura administrativa ha sido mejor, desde los inciios de gladiadores ha sido un poco complejo ellos inciiaron desde ceros, sin un entrenador, sin un Dt, sin nada. Puro esfuerzo de ellos y digamos que la implementacion y el que usteds esten aca y esten haciendo parte de del equipo ha sido muy bueno. Digamos el tema de la indumentaria, ahora tienen uniformes, zapatos , guayos y muchas otras cosas, creo que han crecido significativamernte.

- Entrevistador: Pregunta 2:

- Entrevistada: Si, pienso que si. El tema de la responsabilidad social es muy importante ya que el deporte es muy poco conocido, el futbol de amputados no es muy conocido pero apatir de lo que han ido implementando ha habido personas que ya estan reconociendo el equipo, el deporte, las personas los miran digamos desde otro enfoque, digamos que como de superacion y si se aporta a que las personas sean mas conciente y entiendan que las personas con discapacidad tambien pueden practicar un deporte, pueden hacer algo diferente y pueden luchar por sus sueños.

- Entrevistador: Pregunta 3

- Entrevistada: Si, siento que el equipo esta bastante bien conformado, por directivos y administrativos han hecho las cosas claras, cada ve que hacen una actividad o colecta o evento que pueda generar un aporte o ingreso significativo al equipo, lo que yo he visto es que el manejo que han hecho me ha parecido muy bien, un manejo demaciado correcto.

- Entrevistador: Pregunta 4:

- Entrevistador: Entrevistada: precibo que si ha sido asi, siento que ninguno se ha visto vulnerado en sus derechos o con ele ejercicio de sus derechos.

- Entrevistador: Pregunta 5:

- Entrevistada: Si, siento que se ha generado un tema de inclusion digamos como tal en la sociedad les ha permitido abrir los ojos y darse cuenta uqeuna persona en condicion de discapacidad si puede jugar, la inclusion ha sido muy buena. Inlcuso yo antes de tener una relacion con mi parejano conocia absolutamente nada del tema, nosotros como sociedad sesgamos mucho a las personas con discapacidad por desconocimiento, al no estar tan cerca de estas personas

- Entrevistador: Pregunta 6:

- Entrevistada: Si, pienso que aca entre todos hay un buen fellen, buenas cosas, respeto, es un buen equipo. De algunas personas de la aprte externa es un poco complejo, pienso que no todas las personas tienen abierto el pensamiento de tener la inclusion de otras personas y de que ellos pueden, las hacen diferente pero ellos pueden. La palabra “normal” no es normal que la usen orque los son seres humanos comunes y corrientes solo que hacen cosas diferentes que nostros.

- Entrevistador: puede destacar las maneras en las que seha cumplido ese principio?

- Entrevistada: Por lo mismo, por lo que es un grupo con su misma condicion y a pesar de que ustedes son personas como tal convencionales han entendido mas y desde su cotidianidad, han comprendido como se comportan ellos, como hacen las cosas, como trabajan, como les han enseñado y como les han dicho, venga, trabajen en equipo y les han dado la oportunidad de que cada uno aporte sus ideas o si estan de acuerdo o no con algunas decisiones, me ha parecido hasta el momento.

- Entrevistador: Pregunta 7

- Entrevistada: Si, creo que si, he visto juy de cerca muchas cosas, todos somos personas diferentes por ende todos pensamos diferente. Es complejo estar de acuerdo todos pero digamos que siempre se ha buscado la armonia del equipo, lo mejor y lo mas conveniente.

- Entrevistador: Pregunta 8

- Entrevistada: Es un tema del cual poco conozco pero si tengo entendido que para algunas personas les cuerpo tecnico y los que han estado vinculados al equipo de manera constante han tenido uno que otro ingreso de acuerdo a las posibilidades que ha tenido el equipo.

- Entrevistador: Cree que es algo importante?

- Entrevistada: Bnasteanrte porque son personas que estan dedicadas casi 24/7 con el equipo y tienen un compromiso real y han hgecho que gladiadores sea lo que es hoy en dia. Ha y muchas pertsonas que no saben cuanto exfuerzo hay detrás de un campeonato, de un torneo o cuantas cosas hay que hacer para lograr esto.

- Entrevistador: Pregunta 9:

- Entrevistada: Yo pienso que si, tienen un trato equitativo y justo con todos como equipo, los que lo conforman nosotros como familiares

- Entrevistador: Pregunta 10:

- Entrevistada: No, considero que si seria bueno que se implementara unas redes de apoyo para poder mejorar ese tema, que las condiciones labroales sean mejores y garantizar que ustedes tengan todo lo de ley, como un trabajo regular

- Entrevistador: Pregunta 11:

- Entrevistada: No tengo mucho conocimiento, seria bueno que se mejorara, se que han tenido unos ingresos pero han sido pocos y han sido deacuerdo a los ingresos del club, pero si seria bueno mejorarlos

- Entrevistador: Pregunta 12:

- Entrevistada: Como tal el equipo no tiene un enfoque medio ambientalpero si han inlcuido y apoyado el tema en las activiades, torneos, competencias el tema de la limpieza, el orden, la organización, de recoger los desechos

- Entrevistador: Pregunta 13:

- Entrevistada: Yo creo que si por que las personas que vienen a un partido y en canchas van a decir que dejaron el reguero, la mayoria de personas no tienen conciencia acerca del tema de la limpieza, de como cuidar el medio ambiente, el tema del reciclaje y me entregar las canchas como se prestaron. Entonces creo que si, que se ha hecho lo posible.

- Entrevistador: Pregunta 14:

- Entrevistada: Si, pienso que como tal la indumentaria que usan no es contaminante y esta elaborado de un material que esta adecuado para lo que hacen, pienso que si.

- Entrevistador: Pregunta 15:

- Entrevistada: Si, considero que todo ha sido muy transparente con la informacion, los recursos y los ingresos que han entrado a gladiadores. Han rendido las cuentas ante el equipo y todas las personas que hacen parte de gladiadores. Han justificado en que se ha invertido.

- Entrevistador: Pregunta 16:

- Entrevistada: Si, pienso que si, siento que cada vez que ellos como tal tienen algo en que invertir o gastar se les pregunta y si alguien no esta de acuerdo como tal participan y se dice en que se va a gastar esto, la transparencia ha sido muy bien.

- Entrevistador: Pregunta 17:

- Entrevistada: No tengo tanta informacion, pero considero que si ha buena la relación, de hecho eso ha servido para que algunos entes apoyen a gladiadores y se consigan patrocinios.

- Entrevistador: Pregunta 18:

- Entrevistada:Si, siento que se ha tenido una buena interacción, se ha promocionado y se ha mostrado el deporte. Siento que si hay claridad en los servicios, que es como las la integracion y la inclusion social de personas en condicion de discapacidad y la practica de actividad fisica.

- Entrevistador: Pregunta 19:

- Entrevistada:Si, siento que no han atentado con la integridad de nadie, se ha hecho de una manera muy correcta y mostrando en que consiste el deporte.

- Entrevistador: Pregunta 20:

- Entrevistada: Si, lo que a mi me ha gustado es la inclusion que han hecho con johanna, la chica, inclusive creo que hay otra chica tambien ella estvo en el equipo y siento que es muy chevre porque son personas que tambien por miedo talvez a su discapacidad creen que no pueden jugar y eso ha sido bueno la inclusion de ellas me parece muy bacano de que se crea que una mujer como un hombre tienen las mismas condiciones para ser deportistas.

- Entrevistador: Pregunta 21:

- Entrevistada: De gladiadores, Facebook, instagram y tiktok. Me parecen que son buenas y creo que pueden buscar marcas para se que visibilice mas el deporte.

- Entrevistador: Pregunta 22:

- Entrevistada: En el momento que realizan convocatorias o eventos esde gladiadores incitan a ala comunidad a que conozca.

- Entrevistador: Pregunta 23:

- Entrevistada: Si, hay muchas personas que discriminan a las personas con discapacidad porque no conocen. Entonces si, muchas personas cuando se acercan dicen “oiga que bueno” se acercan graban y toman fotos o ven que compartidos en familia todos y de esta manera las personas van teniendo otra percepcion de de las personas con discapacidad.

- Entrevistador: Pregunta 24:

- Entrevistada: Si, siento quecon todo lo que han hecho con el tema de la visibilizacion del equipo de como juegan y todo, si.

- Entrevistador: Pregunta 25:

- Entrevistada: Si, porque siempre quieren jugar, ser parte del equipo, quieren conformarlo, en los entrenamientos. Aparte que son los hijos de varios de los jugadores, tambien hay otro niños que tambien han partivipado, bacano como los educan y como participan, porque ellos vienen acostumbrados a jugar el futbol convencional. En alguna ocasión incluyeron a un niños con discapacidad, me parecio muy bonito lo inducieron al tema y que el pelado se enfocara. Jugo unpar de veces con ustedes, le enseñaron a como jugar.

- Entrevistador: Entrevistador: No nos queda mas que agradecerle por la colaboracion y la participacion en esta entrevista.

ENTREVISTA #2 (DEPORTISTA)

- Entrevistador: Buenas noches nos encontramos en una sesion de entrenamiento del club gladiadores Bogotá aplicando un instrumento de recoleccion de datos a uno de los deportistas, quiseramos que nos contara quien eres y cual es su rol en el club.

- Entrevistada: Mi nombre es Daniel Velandia y hago parte como ugador del club galdiadores, me desempeño en la parte defensiva.

- Entrevistador: Pregunta 1 :

- Entrevistado : Si, claro. He visto muchisimo cambio inciando porque desde hace dos años practicamente tres no habia ni siquiera reconocmiento deportivo, ya lo tenemos gracias a la gestion de la parte diectiva del club, tenemos un coponente juridico que nos permite tener una parte establecida de manera integral en club gladiadores Bogotá, tambien la aprte humana y social que se ha venido trabajando,nos da la posibilidad de desempeñarnos y hacer cosas que antes no creiamos posibles, como jugar futbol y nos permite crecer como personas.

- Entrevistador: Pregunta 2:

- Entrevistado: Si, desde que esta organizado el club de manera seia hemos visto que si hay unas metas y unos objetivos, incialmente en la parte social demostrar que las personas con discapacidad tenemos mucha mas capacidad y diversidad de capaciades, hay metas claras, queremos ser campeones nacionales del torneo nacional de futbol de amputados, tenemos una parte que administrativa que nos permite escalar cualquier duda o inquietud que tengamos, digamos con el profe, la aprte administrativa con el presiente y el vicepresidente que tienen abierto los canales para cualquier inquietud.

- Entrevistador: Pregunta 3

- Entrevistado: Si, claramente si. Hemos tenido sesiones en donde la aprte directiva nos ha mostrado uno a uno y a detalle en que se ha gastado el dinero y en que se piensa a gastar. Aparte de adquirir uniformes y estar debidamente uniformados, con sudadera, uniformes, maleta. gorra y hasta canguro nos dieron, hay una responsabilidad y un objetivo muy claro de parte de la directiva de Gladiadores. Rendicion de cuentas economicas, se ve en implementos, se muestra para que se han adquirido y como se han ido usando dia a dia.

- Entrevistador: Pregunta 4:

- Entrevistado: Si, definitivamente la parte directiva y la organización del club si han cumplido con ese rol de cuidar y proteger los derechos humanos, tenemos derecho de participacion cada vez que tenemos que decir algo se hace desde el respeto, siempre con amor y amistad, de una manera muy cordial de una manera clara, nunca me he sentido vulnerado y como en todo grupo siempre ha habido discordias. Se han solucionado de la mejor manera, la parte directiva y deportiva siempre nos reune para ver que quiere decir uno y el otro, se llega a un acuerdo.

- Entrevistador: Pregunta 5:

- Entrevistado: Si, señor. De hecho una de las cosas que quiero agradecerle a la directiva de gladiadores es que esta dignificando el deprote y eso para nosotros es muy importante. De hecho la sociedad nos quiere tratar como “pobrecitos” en gladiadores nos sentimos todos unos deportistas y campeones.

- Entrevistador: Pregunta 6:

- Entrevistado: Si, totalmente. Si aca no se respetara la no discriminacion no aceptarian a personas con discapacidad, tenemos personas de distintos estratos y distintas ideologias, tenemos una mujer que es un orgullo para nosotros.

- Entrevistador: Pregunta 7

- Entrevistado: Totalmente, como decia ahorita siempre que hay discordia hay un acuerdo y nos permiten expresarnos libremente. Hay vece en la sque hemos tenido opiciones contrarias que gracias al dialogo hemos podido llegar a un acuerdo comun sin dejar de lado nuestra posicion y acercandonos a un acuerdo que nos satisfaga a ambas partes.

- Entrevistador: Pregunta 8

- Entrevistado: De lo que tengo entendido, si se ha hecho una retribucion economica esporadica al staff que maneja gladiadores pero no es algo que es continuo o formal.

- Entrevistador: Pregunta 9:

- Entrevistado: Si, estamos muy agradecidos con lo que ha hecho la aprte directiva.

- Entrevistador: Pregunta 10:

- Entrevistado: No hemos tenido esa estabilidad laboral para brindar esas condiciones laborales justas, hablando laboralente, queremos en algun moento llegar alla, creo que es importante porque cada trabajo debe tener su recompensa.

- Entrevistador: Pregunta 11:

- Entrevistada: No, para nada, podriamos decir que es mas una labor voluntaria que han tenido de parte del staff de gladiadores para llegar a ser campeones nacionales.

- Entrevistador: Pregunta 12:

- Entrevistado: Si, definitivamente la parte medio ambienta manejamos lo que son las bolsas o la botellas, dejar el esapcio limpio tal y como lo encontramos.

- Entrevistador: Pregunta 13:

- Entrevistado: si señor, de hecho uno de nuestros colaboradores tiene una organización con miras a la cultura ambiental, hace tambien trabajos que nos concientiza, hace poco estuvimos en el parque entre nuves donde nos concientizaron mucho la aprte medio ambienteal y cuidar la naturaleza.

- Entrevistador: Pregunta 14:

- Entrevistado: Si, De hecho cada peso que se ha invertido en el proyecto ha sido muy bien pensado y siento que si se ha cumplido ese principio de sostenibilidad.

- Entrevistador: Pregunta 15:

- Entrevistada: Si, de hecho como lo dije anterirormente cada peso que se ha gastado ha sido concientemente gastado o invertido y hemos tenido sesiones donde se ha demostrado peso a peso en que se ha gastado y todos hemos estado de acuerdo.

- Entrevistador: Pregunta 16:

- Entrevistado: Cada decision ha sido de manera equitativa, no ha habido preferencias para el uno o para el otro. Digamos que ha sido de una manera ecuanime no solo en lo deportivo, tambien en l aparte personal, si alguien tiene una necesidad o necesita desaogarse, el cuepo tecnico ha estado para apoyarlo.

- Entrevistador: Pregunta 17:

- Entrevistado: si señor, de hecho cada cosa que se ha hecho frente a una organización o ente gubernamental ha sido previamente discutida en el grupo y se toma la decision de si se participa o no.

- Entrevistador: Pregunta 18:

- Entrevistado:Si, de hecho nosotros manejamos redes sociales donde continuamente se han venido haciendo videos se ha venido explicando como es el deporte de amputados, se ha invitado a las personas con amputacion a que pueden venir.

- Entrevistador: Pregunta 19:

- Entrevistado:Si, totalmente, manejamos el principio de cero discriminacion, manejamos facebook, instagram y tiktok y hemos venido constantemente suviendo informacion y generando contenido para que se puedan acercar a el club.

- Entrevistador: Pregunta 20:

- Entrevistado: Si, contamos con la primer mujer, la llamamops nuestra “gladiadora” que ha participado en un torneo de amputados, inciiando por ese lado promocionamos ese rol de la mujer en la sociedad y nos hace saber que la mujer puede hacer lo que se proponga y que el ,imite esta en el techo.

- Entrevistador: Pregunta 21:

- Entrevistado: De gladiadores, Facebook, instagram y tiktok. Hemos visto que han llegado personas por medio de redes sociales.

- Entrevistador: Pregunta 22:

- Entrevistado: Si promueve la participacion de la comunidad, una de las formas que recuerdo muy gratamente fue un campeonato que se hizo aca en bogota y donde la comunidad estuvo muy interesada y la cancha estuvo totalmente llena.

- Entrevistador: Pregunta 23:

- Entrevistado: Si,educa informando y dando a conocer de manera publica como se juega el futbol de amputados, nos hace ver y entender como se maneja el deporte para quienes estamos inciando, por videos se ha informado sobre y como se juega el futbol de amputados.

- Entrevistador: Pregunta 24:

- Entrevistado: Si, de hecho he notado que hemos tenido un crecimiento personal y animico en el autoestima, hemos visto el crecimiento en cada jugador.

- Entrevistador: Pregunta 25:

- Entrevistado: Si, hemos tenido unas sesiones donde mike moreno ha sido participe de esas sesiones en las que se ha concientizado a los niños y hemos incluido a los nios, hace poco tuvimos un amistoso con la escuelade formacion de alberto gamero, fue una oportunidad muy bonita. Tambien contamos con un nilo que es el jugador mas joven (miguel) queremos que el en algun momento sea el mejor jugador de futbol de amputados de colombia.

- Entrevistador: Entrevistador: No nos queda mas que agradecerle por la colaboracion y la participacion en esta entrevista.

ENTREVISTA #2 (DIRECTIVO)

- Entrevistador: Buenas noches nos encontramos en la culminacion de una sesion mas de entrenamiento del club de futbol de amputados gladiadores bogotá, hoy en compañía de unos de sus integrantes, para inciar nos gustaria que nos contara cual es su nombre y cual es su rol dentro de la organización.

- Entrevistada: Buenas noches mi nombre es Fabian Esteban Lopez Triana, soy el representante legal y presidente del club actualmente.

- Entrevistador: Pregunta 1 :

- Entrevistado : Considero que si, que el club ha tenido una responsabiliad social mas alla del deporte, la ha tenido con las personas con discapacidad para vincularlos en diferentes ambitos, estudiantiles, laborales y hemos elaborado una vision, una mision, unos objetivos que antes no estabn estipulkadas ni habia clridad de que queriamos o a donde ibamos.

- Entrevistador: Pregunta 2:

- Entrevistado: Claro que si, nosotros hemos podido desarrollar varias convocatorias para reducir la estigmatizacion que se presenta con las personas de discapaciad en los diferentes escenarios, el principal son los escenarios deportivos, hemos ejecutado y desarrollado varias convocatorias (es cultura local) (jovenes con inciativa) que le permiten al club no solo estar vinculado al deporte

sino vincular a jovenes, estudiantes para reducir esa brecha de desigualdad que hay hacia las perosnas con discapacidad.

- Entrevistador: Pregunta 3

- Entrevistado: Si, obiamente, nosotros desarrollamos diferentes actividades y reuniones para que los integrantes del club conozcan lo que se esta haciendo, lo que se esta desarrollando, lo que se va a hacer y las proyecciones que tenemos y eso facilita un dialogo entre deportistas, miembro administrativo para facilitar ygenerar ideas que nos proyecten a cotrto, mediano y largo plazo.

- Entrevistador: Pregunta 4:

- Entrevistado: Si,considero que ese es uno de los pilares fundamentales de nuestra organización y es que se bysca resaltar la parte de los derechos humanos que ellos como personas con discapacidad tienne, para sensibilizar a la counidad en el tema de la discriminacion hacia ellos, que ellos no son los “pobrecitos”, asi mismo hablar con ellos para que ellos crean se sientan como deportistas que tienen capacidades intelectuales, deprotivas y que pese a lo que haya sucedido ellos pueden llegar a otros espacios de aprendizaje y vinculacion.

- Entrevistador: Pregunta 5:

- Entrevistado: Si,inclusive esa ha sido una de las principales apuestas por que tristemente las personas con discapacidad sufren de estigmatizacion laboral, educativa. Uno de nuestros pilares es llevarlos a ellos a espacios de participacion donde aprendan de nuecosproyectos, liderazgo y participacion activa.

- Entrevistador: Pregunta 6:

- Entrevistado: Totalmente, el dialogo, la manera en la que nosotros tartamos a los deportistas siendo personas convencionales,tratamos a las personas con discapaciad es de una manera amable, cordial de inclusion social, para que se eviten situaciones de confrontamiento choque. Hemos vivido muchas situaciones en las que los tratan mal y los creen un poco menos, nos miran por debajo del hombro y nosotros nos ha tocado intervenis por medio del dialogo de una manera u otra llegar a educar a las partes inlucradas.y tener un trato equitativo.

- Entrevistador: Pregunta 7

- Entrevistado: Si, claro que si, todas las opiniones son validas y son oportunidades de mejora para seguir surgiendo y nutrir el proceso.

- Entrevistador: Pregunta 8

- Entrevistado: Desafortunadamente en este momento una compensacion remunerada adecuada no se ha podido presenytar, se ha desarrollado gracias a que las personas han querido estar vinculadas al club y han querido aportarle desinterezadamente. Esa es una de las preocupaciones y es que queremos llegar a lograr que el club temga unos estados financieron solidos donde se les pueda pagar adecuadamente a alas personas que trabajan aquí para dignificar el trabajo, el tiempo.

- Entrevistador: Pregunta 9:

- Entrevistado: Si, tienen un trato justo y equitativo en cuanto a las condiciones que tenemos, siempre se prima por que todos esten acorde a su labor desempeñada.

- Entrevistador: Pregunta 10:

- Entrevistado: Como mencionada anteriormente esa es una de nuestras principales apuestas y que ahora estamos intentando lograr por medio de alianzas comerciales estrategicas para que se dignifique y se logre a un punto de equilirio donde tengas que haber los descanso, vacaciones remuneradas de la manera en la que debe ser. Este es un deprote que lleva poco tiempo y sabemos que en todo proceso el trabajo en arduo.

- Entrevistador: Pregunta 11:

- Entrevistado: Creo que no, no ha cumplido con los estandars que ellos merecen,si se ha hecho en cierta medida unos pagos y una remuneracion pero pues realmente creo que las personas que estan aca lo han hecho de corazon para que el grupo siga creciendo.No han tenido un pago justo y eso es a lo que le apostamos.

- Entrevistador: Pregunta 12:

- Entrevistado: Directamente al ser un club de futbol de amputados no tiene esa parte ambiental tan arraigada, pero nosotros como lcub hemos desarrollado diferentes estrategias para fomentar en los deportistas y el cuerpo tecnico esa responsabilidad social que hay con el ambiente, te lo digo porque hemos desarrolado varias salidad pedagodicas a varios espacios, parques distritales, rurales , humedales en donde hemos conocido todo lo que hay que proteger, hemos generado la capacitacion y sensibilizacion de la separacion de residuos que tenemos que hacer en nuestros hogares, hemos desarrollado activiades donde nos hemos vinculado con la comuniad para hacer jornadas de limpieza.

- Entrevistador: Pregunta 13:

- Entrevistado: Como tal aquí el tema medio ambiental es un tema que se tiene y es muy personal, cuando el club esta relaizando sus actividaes obviamente realizamos que la separacion en la funete, que recoger su plastico y disponer residuos donde debe ser.

- Entrevistador: Pregunta 14:

- Entrevistado: Nosotros hemos intentado como club tener esa balanza costo beneficio, creo que se podria hacer mejor y hemos intentado adquirir los elementos que corresponden a la responsabilidad social medio ambiental.

- Entrevistador: Pregunta 15:

- Entrevistada: Nosotros hemos procurado ser transparentes en general mostrando lo que se ha logrado, reuninedonos para mostrar los balances, en los programas de estimulos donde nos hemos presentado nos han requerido un adocumentacion y esta siemore ha sido cien por ciento legal, siempre se le proyecta a los miembros del club.

- Entrevistador: Pregunta 16:

- Entrevistado: Claro que si, recientemente tuvimos una situacion donde nos vimos obligados a denunciar muchas irregularidades que se presentaron y nosotros como club hemos buscado la competencia justa, que si se van a dar unas condiciones y reglas sean las mismas para todos los clubes que hay a nivel nacional, de esa manera hemos buscado generar esa postura de nuestra parte.

- Entrevistador: Pregunta 17:

- Entrevistado: Nosotros hemos buscado que nuestros deportistas hagan sus traspasos de manera legal, presentando quejas, comunicados para que otros clubes que no tienen nuestra capacidad administrativa conozcan que hay unos entes reguladores, para que nuestros deportistas sepan con que condicones van o que les podemos brindar o como van a participar.

- Entrevistador: Pregunta 18:

- Entrevistado:Lo hemos buscado, y lo estamos consolidando, en unos dias sale nuestra pagina web para mostrar los servicios que ponemos ofrecer a nuestros aliados estrategicos, patrocinadores , consumidores, deportistas que se quieran vinculas, creo que es una manera muy acertada para proyectarnos al futuro.

- Entrevistador: Pregunta 19:

- Entrevistado:Si, nuestro marketing a nivel nacional esta consolidado como club al contar con esa parte audiovisual, para que mas personas conozcan, sepan lo que hacemos, se vinculen, ese es uno de nuestros fuertes, tenemos un grupo capacitado proveniente de la universidad.que han puesto sus conocimientos y equipos para poner al club en un punto alto.

- Entrevistador: Pregunta 20:

- Entrevistado: Estamos buscandolo, lo estamos promocionando, es una apuesta grande que tenemos, las mujeres muchas veces no lo practican por miedo, por el choque o porque las juzgan. Ahorita tenemos dos mujeres principalmente a johana neira , hemos generado contenido para que otras mujeres se acerquen y conozcan del proceso, estamos esperando a un par de mujeres que se quieren vincular. Tenemos una apuesta fuerte con la equidad de genero y la sensibilizacion de que el deporte y el futbol no son solo masculido. Cabe resaltar que en esta modalidad se permite que las mujeres jueguen con los hombres, nuevamente destaco a johanna como la primera mujer en jugar un torneo nacional de futbol de amputados.

- Entrevistador: Pregunta 21:

- Entrevistado: Considero que si,lo que te mencionaba, pagina web, redes sociales, ademas cuando entran a estas redes tienen un contacto directo telefonico conmigo, que soy la persona que brinda la informacion para que la gente se acerque o conozca, el club cuenta con facebook, instagram y tik tok.

- Entrevistador: Pregunta 22:

- Entrevistado: Claro que si, eso es lo que buscamos, la inclusion social y vincular a la comunidad para que conozcan el eporte, los derechos de las personas en condicion de discapacidad para

fomentar la no estigmatizacion de las personas con discapacidad y lo hemos hecho mediante charlas, museos deportivos , conversatorios, partidos de sensibilizacion que nos han permitido un acercamiento a la comunidad y generar un vinculo fraterno con las personas del territorio.

- Entrevistador: Pregunta 23:

- Entrevistado: Si, precisamente hemos procurado que las personas con discapacidad sean las que participen y lideren las charlas y muestren y participen activamente a la comunidad, que participen en juegos de roles y entiendan y vivan la discapacidad asi sea por dos minutos y vivan la discapaciad para que se pongan en el papel de ellos y entiendad que es un proceso que hay que relizar para vincularlos y entenderlos.

- Entrevistador: Pregunta 24:

- Entrevistado: Si, las charlas, y demas han permitido que ellos (personas con amputacion)principalmente sean reconocidos, y que la comunidad ha entendido que a uno tambien le puede pasar una lesion. Y manejar esa condicion de manera general.

- Entrevistador: Pregunta 25:

- Entrevistado: Hemos hecho varias charlas y talleres de sensibilizacion donde se han vinvulado a los niños y sus padres para que conozcan y jueguen por medio de actividades de sensibilizacion y roles, que entiendan que hay otras situaciones y otros conteztos, que no podemos alejarlos a ellos. Hemos realizado charlas en escuelas formativas y creemos que reducimos esa estigmatizacion que se presenta, quisiera resaltar la participacion de miguel un deportista de 10 años con amputacion quien goza de un proceso especifico por medio de personalizado, donde el ha podido expresar que se siente muy feliz y que es muy diferente jugar con nilos convencionales a personas con su misma condicion.

- Entrevistador: Entrevistador: No nos queda mas que agradecerle por la colaboracion y la participacion en esta entrevista.

TRIANGULACIÓN DE LA INFORMACIÓN

PREGUNTA 1:

PARECER, SE DIFERENCIAN, SUGERENCIA

- El deportista y la familiar pudieron percartarse de un cambio positivo con relacion a la estructura de gobernanza.

ENCUESTA
A todos los depostirtas

Responda el siguiente formulario con total honestidad basándose en su experiencia personal dentro del CLUB GLADIADORES BOGOTÁ FÚTBOL CLUB DE AMPUTADOS, siéntase en libertad de justificar sus respuestas sin importar que estas sean afirmativas o negativas.
Para responder, sitúese en el periodo de tiempo comprendido entre Agosto del 2021 (previo al nacional en Barranquilla) hasta la fecha. Octubre de 2023 (posterior al torneo en Cúcuta).

1) **Nombre**
2) **Numero de identificacion**
3) **Numero de celular**
4) **Edad**
5) **Diagnostico**
   (describa brevemente el diagnostico de su amputacion
6) **Cuanto tiempo lleva siendo parte del CLUB GALDIADORES DE BOGOTÁ FÚTBOL CLUB DE AMPUTADOS?**

   - **1 a 6 meses**
   - **1 año**
   - **Mas de un año**
   - **2 a 3 años**
   - **Mas de 3 años**

7) **Es un deportista activo en el club?**

   - **Si**
   - **No**

Seccion 2

1). Responda con total honestidad y franqueza cada pregunta.
2). Lea atentamente la pregunta y su descripción.
3). Tenga en cuenta la escala de valoración de cada pregunta para dar su respuesta adecuadamente.

1). ¿La organización es consciente de las partes interesadas que integran el club?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**

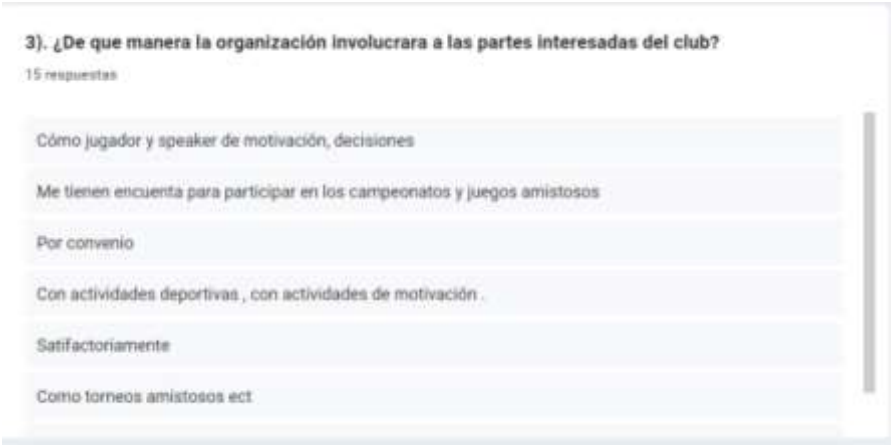


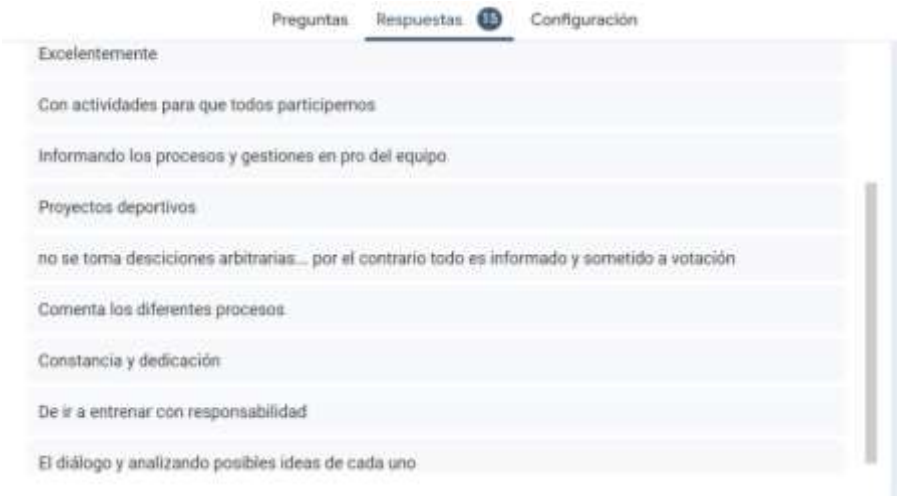
2). ¿Considera que los intereses específicos de las partes interesadas son tenidos en cuenta así no sean coherentes con las expectativas de la sociedad y de la organización?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



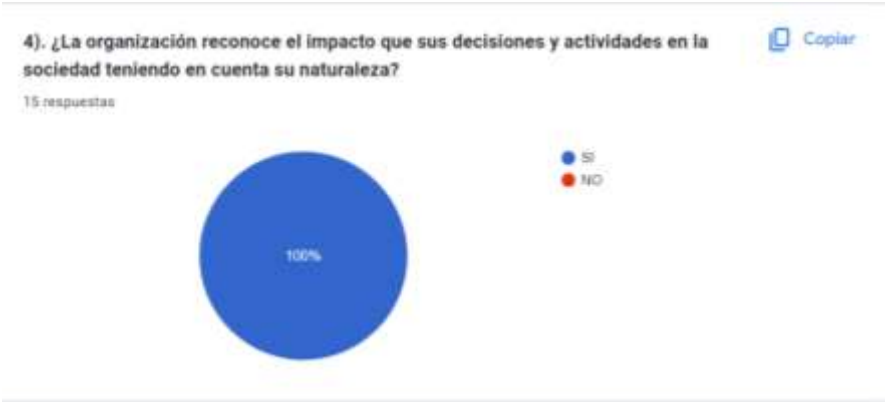
3). ¿De que manera la organización involucrara a las partes interesadas del club?
Justifique su respuesta de una manera breve.





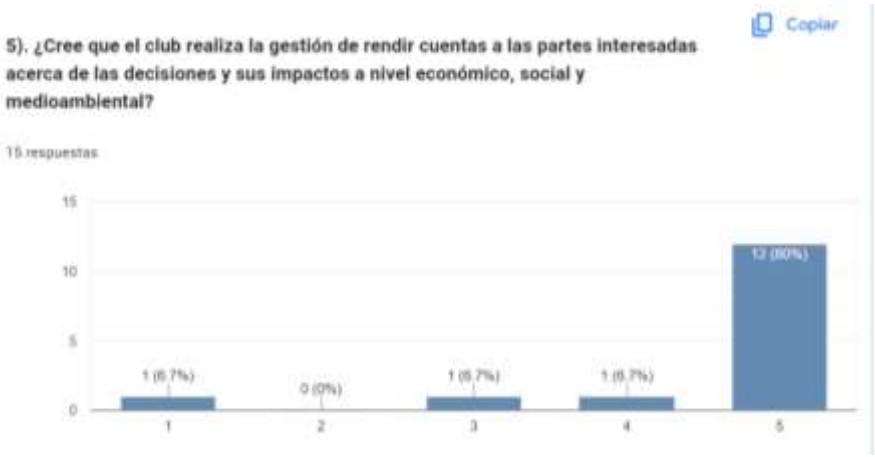
4). ¿La organización reconoce el impacto que sus decisiones y actividades en la sociedad teniendo en cuenta su naturaleza?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



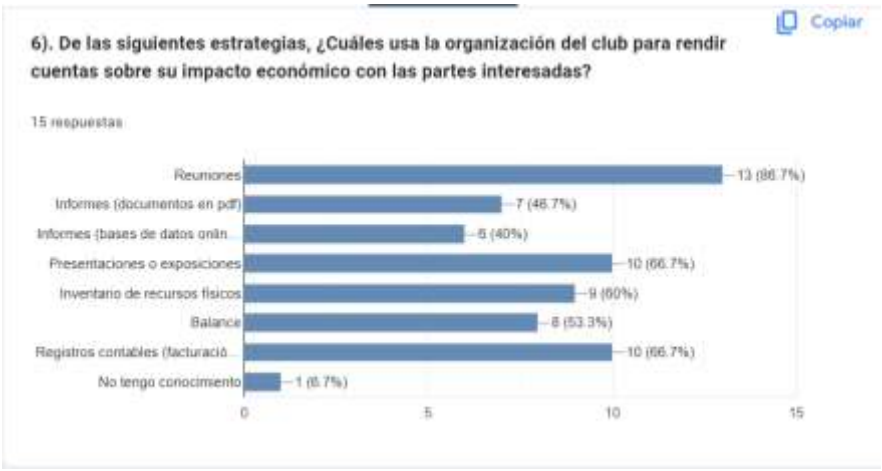
5). ¿Cree que el club realiza la gestión de rendir cuentas a las partes interesadas acerca de las decisiones y sus impactos a nivel económico, social y medioambiental?
Señale que tan de acuerdo se encuentra, siendo: 1 (en desacuerdo); 2 (poco desacuerdo); 3 (neutral); 4 (de acuerdo); 5 (completamente de acuerdo).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



6). De las siguientes estrategias, ¿Cuáles usa la organización del club para rendir cuentas sobre su impacto económico con las partes interesadas?
Seleccione una o varias opciones según considere.

- **Reuniones**
- **Informes (docs en pdf)**
- **Informes (bases de datos online drive)**
- **Presentaciones o exposiciones**
- **Inventario de recursos físicos**
- **Balance**
- **Registros contables. Facturación, soportes, etc.**
- **Otros, cuales**



7).¿Qué tan satisfecho esta con la transparencia en la gestión del club?
Señale que tan satisfecho se encuentra, siendo: 1 (Nada satisfecho); 2 (poco satisfecho); 3 (neutral); 4 (satisfecho); 5 (completamente satisfecho).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



8). ¿La organización del club refleja transparencia en la toma de decisiones administrativas, el origen y destinación de los recursos económicos?
Señale que tan de acuerdo se encuentra, siendo: 1 (en desacuerdo); 2 (poco desacuerdo); 3 (neutral); 4 (de acuerdo); 5 (completamente de acuerdo).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



9). ¿La organización en sus procesos y actividades promueve la divulgación y fomento de valores, principios y los derechos fundamentales?
Señale que tan de acuerdo se encuentra, siendo: 1 (en desacuerdo); 2 (poco desacuerdo); 3 (neutral); 4 (de acuerdo); 5 (completamente de acuerdo).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



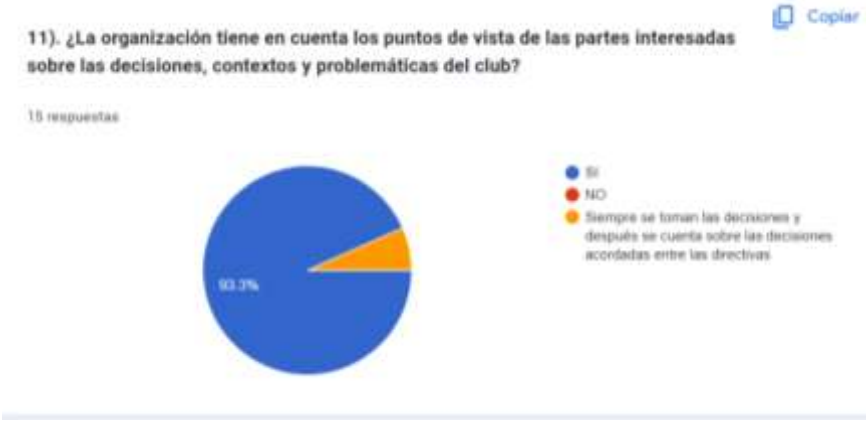
10). ¿La estructura de gobernanza administrativa del club promueve el comportamiento ético dentro de la organización, actividades y decisiones?
Señale que tan de acuerdo se encuentra, siendo: 1 (en desacuerdo); 2 (poco desacuerdo); 3 (neutral); 4 (de acuerdo); 5 (completamente de acuerdo).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



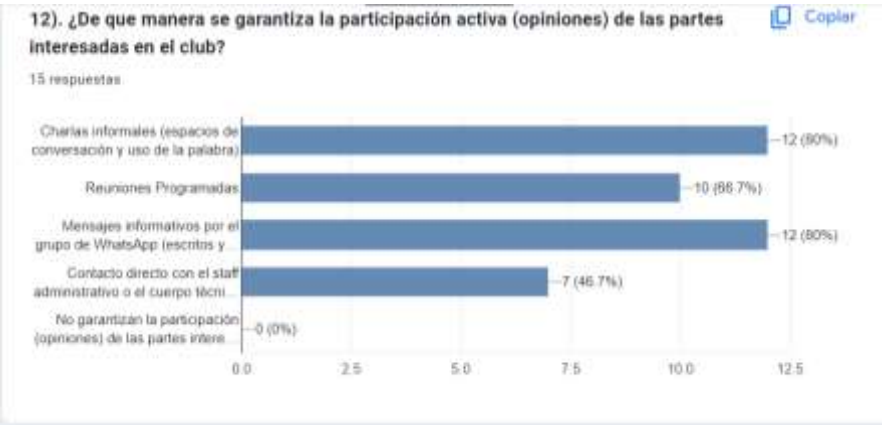
11). ¿La organización tiene en cuenta los puntos de vista de las partes interesadas sobre las decisiones, contextos y problemáticas del club?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



12). ¿De que manera se garantiza la participación activa (opiniones) de las partes interesadas en el club? Seleccione una o varias opciones según considere.

- **Charlas informales (espacios de conversación y uso de la palabra)**
- **Reuniones programadas**
- **Mensajes informativos por el grupo de WhatsApp (escritos y en audio)**
- **Contacto directo con el staff administrativo o el cuerpo técnico. (Presencial, vía telefónica o virtual)**
- **No garantizan la participación (opiniones) de las partes interesadas.**
- **Otros, cuales**



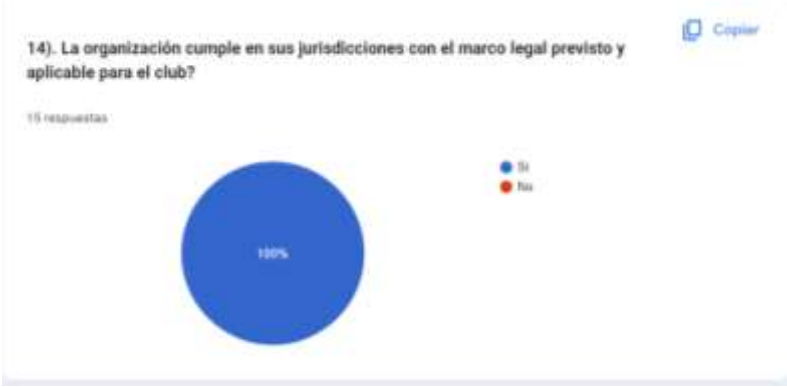
13). ¿Con relación a los intereses deportivos de las partes interesadas, que actividades o medidas que se hayan implementado resultaron positivas para usted?
Seleccione una o varias opciones según considere.

- **Mejores condiciones en el escenario para la practica deportiva**
- **Mas y mejor implementación**
- **Planeación y dirección de las sesiones de entrenamiento**
- **Cuerpo técnico y staff administrativo calificado**
- **Sesiones de psicología y psicología deportiva**
- **Sesiones de Fisioterapia**
- **Actividades de recreación e integración**
- **Planeación de las concentraciones y los viajes para las competencias deportivas**
- **Mejores condiciones de desplazamiento (viajes en avión a las competencias)**
- **Asistencia medica en competencias**
- **Seguimiento de lesiones y planes de recuperación**
- **Grupo interdicipinario de trabajo (Medios, Produccion audiovisual, redes sociales, fisioterapia, asistencia medica)**
- **Mayor competencia. (torneos, relámpagos y amistosos)**
- **Patrocinios**
- **Convocatorias (presupuestos distritales)**
- **Vinculación laboral**
- **Indumentaria**
- **Proceso de formalización (reconocimiento deportivo)**
- **Otros, cuales**



14). La organización cumple en sus jurisdicciones con el marco legal previsto y aplicable para el club?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



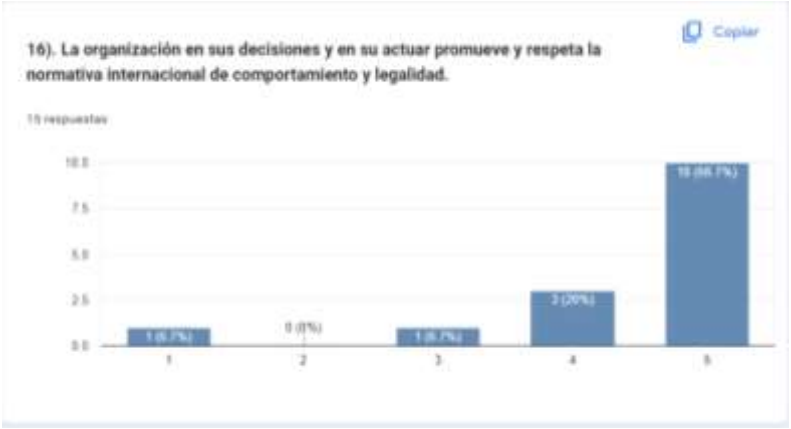
15). En las relaciones con otras organizaciones, instituciones y actividades la organización actúa bajo el marco legal previsto y aplicable para el club?
Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



16). La organización en sus decisiones y en su actuar promueve y respeta la normativa internacional de comportamiento y legalidad.
Señale que tan de acuerdo se encuentra, siendo: 1 (en desacuerdo); 2 (poco desacuerdo); 3 (neutral); 4 (de acuerdo); 5 (completamente de acuerdo).

- **1**
- **2**
- **3**
- **4**
- **5**



17). ¿Cuáles medidas ha tomado la organización para evitar ser cómplice de las actividades de otras organizaciones, deportistas o ajenos que no sean coherentes con la normativa internacional de comportamiento y legalidad?
Seleccione una o varias opciones según considere.

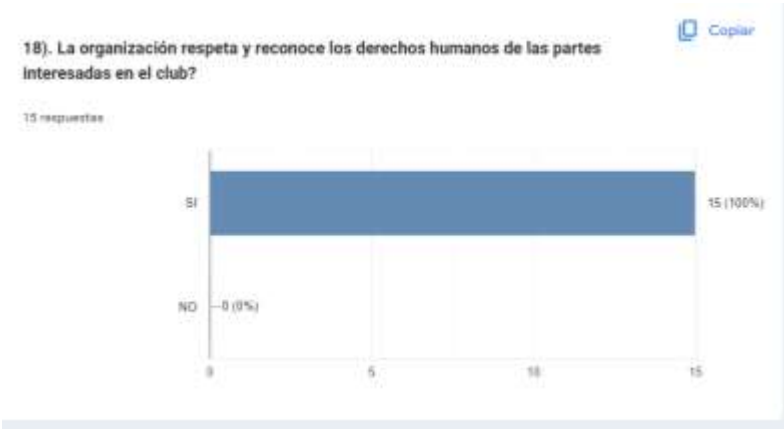
- **Informando a la federación sobre las situaciones que infrinjan la normativa internacional de comportamiento y legalidad**
- **Abriendo procesos administrativos a las partes interesadas que infrinjan la normativa internacional de comportamiento y legalidad**
- **Manteniendo las cuentas claras**
- **Informando oportunamente a las partes interesadas sobre las situaciones que puedan llegar a infringir la normativa internacional de comportamiento y legalidad**

- **A través del buen ejemplo y el buen actuar**
- **Otros**



18). La organización respeta y reconoce los derechos humanos de las partes interesadas en el club? Si su respuesta es no, justifíquela en la sección "otros".

- **Si**
- **No**
- **Otros**



19). De que manera la organización promueve en sus prácticas los derechos humanos establecidos en la carta universal de derechos humanos?
Seleccione una o varias opciones según considere.

- **Tratando con igualdad de condiciones a todas las partes interesadas**
- **Velando por la integridad de cada una de las partes interesadas**
- **Promoviendo una política de no discriminación en todos sus procesos y actividades con todas las partes interesadas**
- **Entendiendo desde la empatía, todas las situaciones, realidades, contextos, diagnósticos médicos e inconvenientes de todas las partes interesadas**
- **Promoviendo la eliminación de estigmas relacionados a las discapacidad (amputación)**

- **Talleres, conferencias y charlas de sensibilización**
- **Otros**



20). Exprese brevemente como ha sido su experiencia al ser parte del club y como se ha sentido participando de las diferentes actividades que se han realizado.



21). Mencione brevemente ¿Qué aportes significativos ha tenido el club en su vida ?

-

21). Mencione brevemente ¿Qué aportes significativos ha tenido el club en su vida ?

15 respuestas

Mejora en mi rendimiento físico, y emocional

Compartir con personas de la misma discapacidad mía , me ayudó a sobresalir y tener más confianza en mi vida actual

Me ha demostrado que puedo ser un mejor deportista

Me ha ayudado a cambiar mi forma de pensar . Si se puede hacer todo lo que uno se proponga .

Compromiso

Etenido lecciones evaluado todo eso el futbol me ayuda mental mente

Compromiso dedicación y muy contento

En el estado físico y emocional ayudado mucho

Es un espacio donde la expresión deportiva no conoce de condición física. Me ha ayudado a ver qué aún puedo seguir siendo parte de un proyecto deportivo, me siento apoyado por los administrativos y compañeros lo que genera mucha confianza y también responsabilidad

Que más que un Club somos una Familia

Mi experiencia en gladiadores Bogotá ha sido muy satisfactoria.
Gladiadores me ha permitido entenderme y reconocerme como una persona con mucho potencial, alcanzando con esfuerzo y dedicación las metas que me he propuesto.
Gracias a Gladiadores he vuelto a hacer lo que tanto me apasiona (jugar futbol).

Una buena actividad física

Condición física y mental

Para mi me ayudado en el entrenamiento y a conocer buenas personas

Comprender mejor que la limitación es mental

22). Cuéntenos ¿Qué podría resaltar de la gestión administrativa y deportiva del club en periodo de tiempo comprendido entre Agosto del 2021 (previo al nacional en Barranquilla) hasta la fecha. Octubre de 2023 (posterior al torneo en Cúcuta)?.

22). Cuéntenos ¿Qué podría resaltar de la gestión administrativa y deportiva del club en periodo de tiempo comprendido entre Agosto del 2021 (previo al nacional en Barranquilla) hasta la fecha. Octubre de 2023 (posterior al torneo en Cúcuta)?.

16 respuestas

Hay mucho talento humano en el grupo, el cuál siempre está al tanto de lo que se necesita para desarrollar las actividades.

Resaltó toda la labor del cuerpo técnico , tanto del presidente del equipo , y medios para estar pendiente de ser siempre los número 1 y resaltar el esfuerzo de cada auno de nosotros

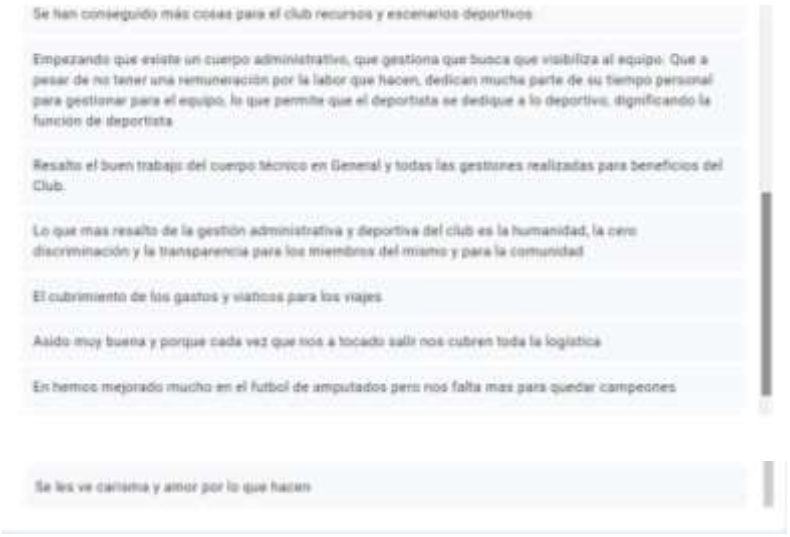
El compromiso de el plantel administrativo

Este equipo esta muy organizado . Y la gestion ha sido buena .

Mejoramos la comunicacion

La displacia como un equipo como familia todo se disfruta

Contento en todos los procesos



Le agradecemos por su colaboración al responder este formulario.
Somos EL CLUB GLADIADORES BOGOTÁ FÚTBOL CLUB DE AMPUTADOS!
¡SOMOS GLADIADORES, SOMOS BOGOTÁ!

https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/PS/boletines-poblacionales-personas-discapacidadI-2020.pdf

https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=90141#:~:text=ART%C3%8DCULO%201%C2%B0.,con%20las%20normas%20internacionales%20vigentes.

https://www.culturarecreacionydeporte.gov.co/sites/default/files/2022-08/Resoluci%C3%B3n%20980%20del%2022%20de%20junio%20de%202021.pdf

1